

## Kathalin Laser

---

Position/Tätigkeit	Organisationsberaterin und Coach	
Akademischer Grad	Wirtschafts- und Kulturpsychologin (M.A.)	
Jahrgang	1987	
Kontakt	Avenue GmbH Pohlstr. 58 10785 Berlin laser@avenue.de +49 (0)30 26 959-230 www.avenue.de	
Schwerpunkte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisationsentwicklung</li> <li>• Führung</li> <li>• Change Management</li> <li>• Kulturveränderung</li> <li>• Coaching</li> </ul>	
Qualifikationen und Weiterbildungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen Systemische Organisationsberatung und Coaching (expd., Stefan Vetter)</li> <li>• Ausbildung zur Analytischen Intensivberaterin (BSP, Prof. Dr. Daniel Salber)</li> <li>• Intensivseminar „Teamentwicklung/Teambuilding“ (Prof. Dr. Rainer Zeichhardt)</li> <li>• Supervision nach Balint (Prof. Dr. Herbert Fitzek)</li> <li>• Mindful Leadership (ZEN Leadership GmbH)</li> <li>• Kunstcoaching (Prof. Dr. Herbert Fitzek, Dr. Hans-Christian Heiling)</li> </ul>	

### Beruflicher Werdegang

---

Seit 2013	Avenue GmbH, Organisationsberatung Organisationsberaterin und Coach
2012-2015	Berufsbegleitendes Masterstudium Wirtschaftspsychologie (M.A.) Schwerpunkte: Organisationsentwicklung und Personalentwicklung
2012-2015	Ausbildung Analytische Intensivberatung – Psychologische Beratung und Coaching
2011-2013	Freiberufliche Wirtschaftspsychologin Tätigkeitsfelder: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lehre an der Business School Berlin Potsdam (FH) (Lehrfächer: Kulturpsychologie, Medienpsychologie und Wissenschaftliches Arbeiten)</li> </ul>

- Projektmanagement (u.a. Leitung Tagungsorganisation, Projektleitung diverser Forschungsprojekte)
- Qualitative Markt- und Kulturforschung (Auswahl Forschungsgebiete: Automobil, Pharmazie, Presse und Medien)
- Kunstcoaching

2011 Unternehmensberatung EVOLOG  
Projektmanagerin

2007-2010 Studium der Wirtschaftspsychologie (B.A.)  
Schwerpunkte: Organisationsberatung; Organisationsentwicklung, Qualitative Marktforschung, Tiefenpsychologie, Kulturpsychologie, Kunstcoaching

#### Tätigkeitsfelder

---

Führung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konzeption von Managementteamentwicklungen</li> <li>• Führungskräfte training</li> <li>• Maßgeschneiderte Führungskräfteentwicklung/ Führungskulturentwicklung</li> <li>• Begleitung von Führungsteams</li> <li>• Sparring von Führungskräften</li> </ul>
Change Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Change Management Beratung</li> <li>• Projektkonzeption und Projektbegleitung Change Management/Change Kommunikation</li> <li>• Prozessbegleitung von Führungsteams in Change-Prozessen</li> <li>• Konzeption und Durchführung von Change Management Trainings</li> <li>• Teamentwicklung und Teambegleitung</li> <li>• Supervision interner Change-Teams</li> </ul>
Organisationsentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisations- und Kulturdiagnosen</li> <li>• Konzeption und Begleitung von OE-Prozessen</li> <li>• Ausrichtung (Vision, Core Purpose, Leitbild)</li> <li>• Kulturentwicklung</li> <li>• Strategieentwicklung</li> </ul>
Coaching	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einzelcoachings mit Führungskräften (vor allem Nachwuchs-FKs, High Performer)</li> <li>• Team-Coachings</li> <li>• Persönliches Entwicklungscoaching und Life Coaching</li> <li>• Intensivberatung</li> <li>• Achtsamkeitscoaching (Work-Life-Balance)</li> </ul>

## Meine Motivation

---

*"Verbringe nicht die Zeit mit der Suche nach einem Hindernis; vielleicht ist gar keines da."* (Franz Kafka)

Wir leben in ständiger Veränderung – jeder Tag ist irgendwie gleich und doch anders. Veränderungsprozesse finden immer und überall statt – ob in unserem persönlichen oder beruflichen Alltag. Bei Veränderungen dreht sich alles um das Verhältnis von Wandel und Stabilität. Verändern wir uns zu schnell, verlieren wir an Stabilität und fallen aus der Balance. Stecken wir zu sehr im Alten fest, entwickeln wir uns zu wenig und fallen auch aus der Balance. Es geht also um das persönliche Maß und den Umgang mit dem stetigen Wandel.

Aus persönlicher Erfahrung und meinen bisherigen Begleitungen organisationaler und persönlicher Entwicklungsprozesse, weiß ich, dass der Sinn und die Bereitschaft für das Neue nur aus dem Eigenen entstehen kann. Um hier die Motivation, den Mut und die Freude für die Entwicklung freizulegen, braucht es häufig eine Phase in der man sich offen eigene Gedanken, Gefühle und die Haltung hinsichtlich der Veränderung anschaut. Nur über die Erkenntnis des persönlichen Umgangs mit Veränderung kann Energie entstehen, die Entwicklungs-Kraft freilegt und zum Verfolgen des eigenen Wegs in ganz individueller Art und Weise motiviert.

Als Organisationsberaterin und Coach begleite ich Menschen und Organisationen dabei den eigenen Entwicklungsprozess leichter zu gestalten und eigene Sichtweisen und Stärken freizulegen. Wichtig ist mir dabei, den Menschen und die Organisation im Ganzen zu betrachten, die Eigenarten wertzuschätzen und die Ressourcen im Blick zu halten. Ich reflektiere offen und direkt, berate herzlich und wertschätzend mit positiver, empathischer Haltung. Ab und zu rüttele ich dabei auch mal an bestehenden Sichtweisen und führe an frische Perspektiven heran, um sicherzugehen, dass alle Besonderheiten an der eigenen Person und Organisation sich zeigen.

## Beispielprojekte (Auswahl)

---

Changebegleitung eines Pharmaunternehmens:

- Konzeption und Begleitung von verschiedenen Teamentwicklungsprozessen im Zuge einer internen Umstrukturierung
- Supervision der Change-Teams

Begleitung von Führungskräfteentwicklungen eines Pharmaunternehmens:

- Führungsteamformierung
- Klärung interner Rollen, Zuständigkeiten und Schnittstellen
- Verbesserung der Kommunikation und Kollaboration
- Sparring der Führungskräfte

Coaching von Nachwuchsführungskräften:

- Durchführung von Einzel- und Teamcoachings im Zuge eines Nachwuchsführungskräfteprogramms

### Konzeption und Begleitung einer Feedbackkultur-Entwicklung eines Medienunternehmens

- Begleitung einer Kulturdiagnose
- Planung und Begleitung der längerfristigen Entwicklung einer Feedbackkultur

### Begleitung einer Kulturentwicklung in einem Pharmaunternehmen

- Führungsteamentwicklung zur Verantwortungsübernahme für die Kulturentwicklung
- Sparring/Beratung der Führungskräfte im gesamten Prozess der Kulturentwicklung

Referenzen            Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH, Bose Automotive GmbH, Janssen Cilag GmbH, Marc O'Polo Deutschland GmbH, Merck KGaA, Yello Strom GmbH, Alfred Kärcher GmbH & Co. KG, Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG, Weischer.Media GmbH & Co. KG, Flughafen Hannover-Langenhagen GmbH, Lufthansa Group, Johanniter-Unfall-Hilfe e.V.

Die komplette Referenzliste finden Sie unter: [www.avenue.de/referenzen](http://www.avenue.de/referenzen)

Arbeitssprachen     Deutsch und Englisch

Eigene Qualitäts-    Supervision, Feedbacks und Evaluationen, kollegiale Beratung, sicherung            Intensivberatung