



SYSTEMISCH FÜHREN

Organisationsgestaltende
Führungskräfteentwicklung

Avenue GmbH

TRAINING WAR GESTERN.

AKTIVES, GESTALTERISCHES LERNEN IST HEUTE.

- Sie suchen nach neuen Wegen, interne Führungskräfteentwicklung fernab des klassischen Standardprogramms aufzusetzen?
- Sie wollen Ihre Führungskräfte darauf vorbereiten, mit komplexen Umfeldern und Situationen sicher umzugehen und auf die Zukunft vorzubereiten?
- Sie suchen eine Führungskräfteentwicklung, die auf die Bedürfnisse Ihrer Führungsmannschaft zugeschnitten ist und persönliches Wachstum verzahnt mit der aktiven Weiterentwicklung von Organisation und Führungskultur?

Dann könnten wir der richtige Partner für Sie sein. Wir bieten keine Standardseminare, in denen Führungsarbeit als kognitiver Prozess gelehrt wird. Unser Ansatz basiert auf induktivem Lernen mit hohem Interaktionsgrad und verbindet die Erhöhung des Reifegrads der Führungspersönlichkeiten mit systemischer Führungskompetenz.

WIRKSAME FÜHRUNG IST AUTHENTISCHE FÜHRUNG.

Dafür braucht es Kopf, Herz und Bauch im Einklang – unsere Lernprozesse basieren darauf, sich selbst kennenzulernen, um die eigene Wirkung auf Andere zu verstehen und vertrauensvolle Beziehungen aufbauen zu können. Die eigene Wahrnehmung wird geschult, um Offenheit für die Perspektiven Anderer zu erzeugen.

FÜHRUNG IST PERSÖNLICHKEIT + BEZIEHUNGSARBEIT.

Unsere Führungskräfteentwicklung findet angekoppelt an den eigenen Führungsalltag statt. Die Themenstellungen und Herausforderungen der Teilnehmer werden in Form von Fallarbeit einbezogen, reflektiert und der persönliche Handlungsspielraum wird aktiv weiterentwickelt. Starke Vernetzung, Erfahrungsaustausch und kollegiale Beratung unterstützen das übergreifende Lernen.

Mit unserer Erfahrung aus über 18 Jahren Organisationsberatung führen wir Führungskräfteentwicklungen verzahnt mit aktiver Organisationsentwicklung durch. Wir setzen dort an, wo Ihre Führungsmannschaft steht und entwickeln auf folgenden Ebenen:

- ICH (Führungsrolle, Selbstbild, Selbst-Wirksamkeit, Reifung im Stil)
- (Führungs)-TEAM
- ORGANISATIONALE ENTWICKLUNG

SYSTEMISCHE FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Beispielkonzept modularer Aufbau



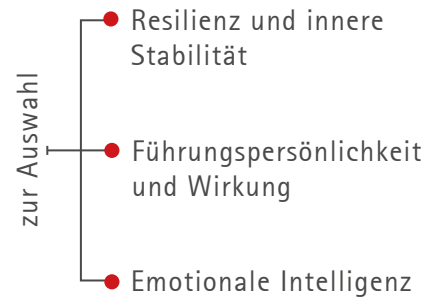
SYSTEMISCH FÜHREN

- Modul 1:
Systemisch führen
- Modul 2:
Selbstführung und Achtsamkeit
- Modul 3A:
Teams führen und erfolgreich entwickeln
(für Führungskräfte, die Mitarbeiter führen)
- Modul 3B:
Führung von Führungskräften
- Modul 3C:
Führen ohne Macht
(für Führungskräfte ohne disziplinarische Verantwortung/Projektleiter)
- Modul 4:
Stehvermögen in Konflikten



REIFUNG

SELBSTERFAHRUNG
für Führungspersönlichkeiten



SYSTEMISCHE VERTIEFUNG

- Modul 5:
Die Führungskraft als Coach und Mentor
- Modul 6:
Führung in Veränderung – Transformation begleiten
- Modul 7:
Systemische Interventionen – Führung unter hoher Komplexität

BEGLEITEND (zur Auswahl):

Vernetzung und
Kollegiale Fallberatung

Supervision
der Führungsteams

Einzelcoachings
bei Bedarf

DIE 5 SÄULEN

UNSERES ORGANISATIONSGESTALTENDEN FKE-ANSATZES:

1

Verknüpfung von lernender Person und lernender Organisation

Reflexion konkreter Themenstellungen aus dem Führungsalltag, aktive Ausrichtung von Team und Organisation als Teil des Entwicklungsprozesses, Sparring und Supervision durch die Coaches

2

Systemisch-lösungsorientiertes Handwerkszeug

Unterstützt im Umgang mit komplexen Umfeldern und Situationen, systemische Haltung wird erlernt

3

Induktives Lernkonzept

Hoher Anteil an Erfahrungslernen der Führungskräfte unterstützt von gezieltem Input, Reflexion und Feedback durch erfahrene Coaches

4

Haltung macht den Unterschied

Intensive Auseinandersetzung mit der eigenen Haltung und Führungsrolle, sowie regelmäßiger Abgleich zum Fremdbild und der Wirkung in der Zusammenarbeit

5

Feedback als Teil der Organisationskultur

Aktives Feedback als Teil des Lernprozesses kann auf die Teamarbeit übertragen werden

VORTEILE

einer systemisch-organisationsgestaltenden Führungskräfteentwicklung

- Führungskräfteentwicklung verliert den Seminarcharakter. Das Programm entwickelt reife Führungspersönlichkeiten und schult nicht nur Methoden und Modelle.
- Durch starken Fokus auf Leadership zeigt sich der Erfolg in sichtbar verändertem Verhalten.
- Mehr WIR, weniger ICH: Vernetzung und abgestimmteres Agieren in der Organisation.
- Verhalten erzeugt Kultur: Aktive Weiterentwicklung der Führungs- und Organisationskultur. Beispiele machen Schule.
- Lernende Organisation wird bereits im Programm gelebt und umgesetzt.

MODULARER AUFBAU DES PROGRAMMS

Um die Entwicklungsfelder der einzelnen Führungskräfte zu identifizieren und den Erfolg messbar zu machen ist eine Vorabdiagnose über ein 360°-Feedback empfehlenswert.

So können die Führungskräfte ihren persönlichen Entwicklungsfokus setzen und in begleitenden Feedbackgesprächen ihr persönliches Wachstum aktiv fördern.

SELBSTERFAHRUNG & COACHINGBEGLEITUNG

für persönliche Reifung

PRAXISBEZOGENES LERNEN IN GEMISCHTEN TEAMS

Modul 1 | Modul 2 | Modul 3 | ...

VERNETZUNG VON PERSÖNLICHKEITEN & INTERNEM WISSEN

Vertikale Integration gelernter Themen und gesammelter Erfahrung in den Führungsalltag während der Führungskräfteentwicklung

Wo Vertrauen ist, wächst Erfolg.

Avenue GmbH
Pohlstraße 58, 10785 Berlin
Telefon: (030) 269 59-200
Telefax: (030) 269 59-299

E-Mail: info@avenue.de
Internet: www.avenue.de

KONTAKT