

## Kathalin Laser

---

<b>Tätigkeit</b>	Coach, Wirtschaftspsychologin, Leadership und Change Expertin, Gründerin SeekandFind – Self- Development
<b>Akademischer Grad</b>	Wirtschaftspsychologin Schwerpunkt: Personal- und Organisationsentwicklung (M.A.)
<b>Arbeits- schwerpunkte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Führung und Leadership</li><li>• Change</li><li>• Unternehmens- und Teamkultur</li><li>• Coaching</li></ul>
<b>Kontakt</b>	Avenue GmbH Pohlstr. 5810785 Berlin <a href="mailto:laser@avenue.de">laser@avenue.de</a> +49 (0)30 26 959-200 <a href="http://www.avenue.de">www.avenue.de</a>



<b>Qualifikationen und Weiterbildungen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ausbildung zum psychologischen Coach/ Analytischen Intensivberaterin (BSP, Prof. Dr. Daniel Salber)</li><li>• Grundlagen Systemische Organisationsberatung und Coaching (expd., Stefan Vetter)</li><li>• Theory U (Online Training, Otto Scharmer, MIT)</li><li>• Search Inside Yourself – Mindful Leadership Training</li><li>• Systemisch-Intuitive Aufstellungsarbeit (Hylke Bonnema)</li><li>• Acceptance- und Commitment Therapie (SIA Berlin)</li><li>• Intensivseminar „Teamentwicklung/Teambuilding“ (Prof. Dr. Rainer Zeichhardt &amp; Prof. Dr. Michael Stitzel)</li><li>• Supervision nach Balint (Prof. Dr. Herbert Fitzek)</li><li>• Mindful Leadership (ZEN Leadership GmbH)</li><li>• Kunstcoaching (Prof. Dr. Herbert Fitzek, Dr. Hans-Christian Heiling)</li></ul>
--	---

## Beruflicher Werdegang

---

- seit 2017 **Coach, Wirtschaftspsychologin, Leadership und Change Expertin**  
SeekandFind – Self-Development  
[www.seekandfind.me](http://www.seekandfind.me)
- 2013 - 2017 **Organisationsberaterin und Coach**  
Avenue GmbH, Organisationsberatung mit Fokus auf Führung  
[www.avenue.de](http://www.avenue.de)
- seit 2015 **Dozentin**  
Regelmäßige Durchführung von Lehrveranstaltungen mit Praxisbezug an der Business School Berlin – Hochschule für Management - Fokusthemen: Teambuilding, Coaching, Führung
- 2011-2013 **Selbständige Wirtschaftspsychologin**  
Tätigkeitsfelder:
- Lehre an der Business School Berlin Potsdam (Lehrfächer: Kulturpsychologie, Medienpsychologie und Wissenschaftliches Arbeiten)
  - Projektmanagement (u.a. Leitung Tagungsorganisation, Projektleitung diverser Forschungsprojekte)
  - Qualitative Markt- und Kulturforschung (Auswahl Forschungsgebiete: Automobil, Pharmazie, Presse und Medien)
  - Kunstcoaching
- 2011 **Projektmanagerin und Beratungsassistentin**  
Unternehmensberatung EVOLOG

---

## Ausbildung

---

- 2012-2015 **Berufsbegleitendes Masterstudium Wirtschaftspsychologie (M.A.)**  
Schwerpunkte: Organisationsentwicklung und Personalentwicklung
- 2012-2015 **Coachingausbildung**  
Zertifizierte Ausbildung in Analytischer Intensivberatung –  
Psychologische Beratung und Coaching
- 2007-2010 **Studium der Wirtschaftspsychologie (B.A.)**  
Schwerpunkte: Organisationsberatung; Organisationsentwicklung,  
Qualitative Marktforschung, Tiefenpsychologie, Kulturpsychologie,  
(Kunst)Coaching

## Tätigkeitsfelder

---

- Coaching**
  - Einzelcoachings mit Führungskräften (alle Ebenen)
  - Team-Coachings
  - Persönliches Entwicklungscoaching (Privat oder Beruflich)
  - Intensivberatung
  - Mindful Leadership Coaching (Work-Life-Balance)
  
- Führung**
  - Durchführung von Managementteamentwicklungen
  - Maßgeschneiderte Führungskräfteentwicklung/  
Führungskulturentwicklung
  - Begleitung von Führungsteams
  - Coaching und Sparring von Führungskräften
  
- Begleitung Change**
  - Prozessbegleitung von Führungsteams in Change-Prozessen
  - Teamentwicklung und Teambuilding
  - Supervision interner Change-Teams
  
- Kulturentwicklung**
  - Organisations- und Kulturdiagnosen
  - Konzeption und Begleitung von Kulturentwicklung (Culture Change)
  - Ausrichtung (Vision, Core Purpose, Leitbild)
  - Begleitung in der Umstellung auf Selbstorganisation/Agilität

## Beispielprojekte der letzten 4 Jahre (Auswahl)

---

### Begleitung von Führungskräfteentwicklungen:

- Führungsteamformierung
- Klärung interner Rollen, Zuständigkeiten und Schnittstellen
- Sparring und Coaching der Führungskräfte
- Gezielte Trainingsformate für Führungskräfte (Themenbeispiele: Management vs. Leadership, Kommunikation, Kollaboration, Konfliktklärung, Selbstführung, Stressmanagement, Achtsamkeit/Mindful Leadership, Unternehmenskultur)

### Begleitung einer Organisationsentwicklung mit dem Ziel „Stärkung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit“

- Begleitung einer Kulturdiagnose (Standortbestimmung)
- Planung und Begleitung der längerfristigen Entwicklung einer bereichsübergreifenden Führungs- und Unternehmenskultur

### Changebegleitung und (Führungs-)Kulturentwicklung

- Führungsteamentwicklung zur Verantwortungsübernahme für den Change & die Kulturentwicklung
- Konzeption und Begleitung von verschiedenen Teamentwicklungsprozessen im Zuge einer internen Umstrukturierung
- Sparring/Beratung der Führungskräfte (+ Change-Agents) im gesamten Prozess der Kulturentwicklung

Begleitung eines Führungsteams in der Umstellung auf Selbstorganisation:

- Ausbildung der Führungskräfte für die selbstverantwortliche Durchführung ihres Veränderungsprozesses
- Durchführung regelmäßiger Teamcoachings im Führungskreis
- Durchführung von Plattformveranstaltungen mit allen Betroffenen der Abteilung zur Reflektion, Klärung und Simulation der Veränderungen
- Einzel- und Teamcoachings im Prozess

**Referenzen/  
Kunden**

*Konzern  
KMU  
Start-up  
NGOs*

Lufthansa Group, Oetker digital GmbH, Stadt und Land Wohnbauten-Gesellschaft mbH, betterplace, TAM Akademie, Stiftung Mercator, Babbel (Lesson Nine GmbH), Konrad Adenauer Stiftung, BKK VBU Krankenkasse, WBS Gruppe, Spark networks, Spoonflower, Flughafen Hannover-Langenhagen GmbH, Merck KGaA

**Arbeitssprachen**

Deutsch und Englisch