

Marion Winners

**Position/
Tätigkeit** Geschäftsführerin,
systemischer Coach und
Organisationsberaterin

**Akademischer
Grad** Diplom-Kauffrau



Jahrgang 1970

Kontakt Avenue GmbH
Pohlstr. 58
10785 Berlin
winners@avenue.de
+49 (0)30 769 529 31
+49 (0)172 89 44 761
winners@avenue.de
www.avenue.de

Schwerpunkte **Systemische Organisationsberatung**

- Aufbau und Begleitung von Führungs- und Managementteams
- Führungskräfteentwicklungsprogramme
- 360 Grad Feedbacks
- Organisationsentwicklung
- Unternehmens- und Führungskultur
- Change Management Beratung
- Sparring von Führungskräften
- Einzelcoaching von Führungskräften
- Supervision

Qualifikationen

- Systemische Organisationsberatung – Aufbaukurs (7 Monate, Simon, Weber & Friends)
- Spezialfälle der Change Management Beratung, Unternehmenskultur und Kulturentwicklung (Umsetzungsberatung, W. Berner)
- Change Management Beratung (Thomas Binder - systemics)
- Systemisches Coaching (14 Monate, ISCO AG)
- Mindful Leadership (ZEN Leadership GmbH)

- Strukturaufstellungen und Transverbalität – Anwendungen in der OE (Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd)
- Agiles Projektmanagement (Scrum Center Berlin)
- Insights MDI (Scheelen AG)
- Szenariotechnik (Prof. Dr. Peter Zingstheim, forward learning, Graz)
- NLP-Practitioner (NLP & Coaching Institut Berlin)
- Kreative Meditationsausbildung (Institut für Kreativität und Meditation)

Beruflicher Werdegang

Seit 2000	Gründung von Avenue GmbH, Organisationsberatung Geschäftsführerin, Beraterin und Coach
1998-2000	Vertriebsmanagement und Trainertätigkeit in der Finanzdienstleistungsbranche
1992-1998	Bayerische Vereinsbank München: Sachbearbeitung im Konzern-Controlling sowie Marketing und Vertrieb
1993-1998	Studium der Betriebswirtschaft (Schwerpunkte: Strategische Unternehmensführung, Innovations- und Technologieforschung, Arbeits- und Organisationspsychologie an der LMU in München)
1990-1992	Ausbildung zur Bankkauffrau bei der Bayerischen Vereinsbank München: Privatkundenbetreuung, bankweite Marketing- und Vertriebsprojekte

Tätigkeitsfelder

Mit * gekennzeichnete Leistungen können auch online durchgeführt werden.

- | | |
|----------------|---|
| Führung | <ul style="list-style-type: none"> • Formierung und Begleitung von Geschäftsführungsteams im
Mittelstand und Managementteams* • Systemische Führungskräfteentwicklungsprogramme* • Weiterentwicklung von Führungskultur • 360 Grad Führungsfeedbackprozesse* • Systemaufstellungen im Management* • Persönlichkeitsentwicklung und Selbsterfahrung für
Führungskräfte* • Einzelcoaching und Supervision* • Sparring und Beratung zu Führungs- und Veränderungsthemen* |
|----------------|---|

- | | |
|---------------------------------------|--|
| Organisations-
entwicklung | <ul style="list-style-type: none">• OE-Beratung und Begleitung*• Organisationsaufstellungen*• Kulturdiagnose und -entwicklung• Feedback Excellence im Mittelstand*• Supervision von OE-Projekten/HR-Teams* |
| Change
Management | <ul style="list-style-type: none">• Change Management Beratung und Supervision• Projektbegleitung im Change Management• Beratung in wirkungsvoller Change Kommunikation*• Durchführung von Change Trainings* |

Motivation

"Hast Du nach innen das Mögliche getan, gestaltet sich das Äußere von selbst." (Johann Wolfgang von Goethe)

Transformation entsteht durch Menschen, die sich Ihrer Haltung und Wirkung selbst bewusst sind und Verhalten entsprechend flexibel gestalten können. Sichtbare Veränderung entsteht dadurch, dass Menschen sich entscheiden und dies nach außen kommunizieren.

Die Entscheidung, neue Wege zu gehen, treffen Menschen vor allem dann, wenn sie sich ermutigt fühlen. Ermutigt durch die Stärkung aus ihrem Umfeld heraus, respektiert von relevanten Kollegen und Freunden, klar durch das Bewusstsein ihrer Haltung, ihrer Stärken und Schwächen und sicher durch die Entwicklung von möglichen Handlungsalternativen. In der freien Entscheidung und Ermutigung liegt aber auch Verantwortung: für sich selbst und andere.

Die Auseinandersetzung mit Denk-, Verhaltensmustern und Emotionen auf allen Ebenen von Organisationen lassen nachhaltig wirksame Veränderungen entstehen. Diese Reflexionen anzustoßen und die Transformation verantwortungsvoll zu begleiten, ist ein Kernantrieb meiner täglichen Arbeit.

Projekte (Auswahl)

Organisationsberatung und Führungskräfteentwicklung für ein Familienunternehmen im Mittelstand (Branche: Aus- und Weiterbildung)

- Beratung und Begleitung der Geschäftsführung in der Ausrichtung einer veränderten Führungskultur
- Formierung der Führungsebenen (Bereichsleiter, Abteilungsleiter) und Unterstützung im Hineinwachsen in neue Führungsrollen
- Systemische Reflexion von Führungsmustern und Entwicklung veränderten Verhaltens
- Systemische Führungskräfteentwicklung in den Themen „Führung und Selbstführung“, „Teams führen“, „Konflikte meistern“, „Führungskraft als Coach“ und „Selbsterfahrung“

für Führungspersönlichkeiten“

Beratung und Steuerung des Teilprojektes

“Veränderungsmanagement/Kommunikation“ im Rahmen der Umstrukturierung eines Unternehmens aus dem Energiesektor mit 2.000 Mitarbeitern:

- Gestaltung des Umsetzungsprozesses der Veränderung, Befähigung und Unterstützung der Führungskräfte zur Umsetzung des Changes
- Bereitstellung von Formaten und Inhalten der Change Kommunikation und Mitarbeiterbeteiligung (z.B. Sounding Board, regelmäßige Mitarbeiterbefragung, Dialogformate etc.)
- Beratung der Projektleitung und der Geschäftsführung
- Supervision und Lessons Learned des Gesamtprojektes

Kulturelle und strukturelle Post-Merger Integration eines Herstellers für Fertignährmedien in einen internationalen Chemie- und Pharma-Konzern:

- Durchführung einer Kulturdiagnose
- Beratung der Geschäftsführung, Change Design und Planung der Initiative
- Gründung eines Change Teams und Planung der Change Kommunikation
- Führungskräfteentwicklung/-qualifizierung
- Visions- und Strategieworkshops mit dem Führungsteam, Struktur und Rollenklärung
- Großgruppenintervention (RSTC) zur Strategieumsetzung (200 MA)
- Teamworkshops in ausgewählten Konfliktfällen
- Regelmäßige Supervision des Change-Teams

Change-Management-Projekt für einen international tätigen Prüfdienstleister nach Geschäftsführerwechsel:

- Erhebung des Status-Quo durch eine Kulturdiagnose und Beratung der Geschäftsführung
- Planung und Durchführung einer Zukunftskonferenz (360 Mitarbeiter)
- Nachverfolgung der Projektthemen in einzelnen Projektteams durch Etablierung einer Multiprojektleitung und Unterstützung in der Kommunikationsplanung
- Entwicklung und Durchführung eines Führungs-Curriculums

Managementteam-Beratung in einer deutschen Bank:

- Geschäftsführungsscoaching und Konfliktmediation
- Bildung eines Managementteams, Managementteamentwicklung
- Visions- und Strategieentwicklung, Strategieumsetzung in einer Open Space Conference

Referenzen

Aichelin Service GmbH, AKAbank, Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH, Commerzbank AG, Danone GmbH, Ergo Versicherungs AG,

EWE Netz GmbH, Ipsen Pharma GmbH, Klax GmbH, Lufthansa AG,
ProSiebenSat1 GmbH, Merck KGaA, TÜV Rheinland Group

Die komplette Referenzliste finden Sie unter:
www.avenue.de/referenzen

Arbeitssprachen Deutsch und Englisch

**Eigene
Qualitäts-
sicherung** Supervision, Feedbacks und Evaluationen, kollegiale Beratung