

## Das Wesentliche

---

**Name** Birgit Bergdoll

**Jahrgang** 1961

**Tätigkeit** Systemische  
Organisationsberatung/  
Coaching  
Moderation

**Kontakt** Avenue GmbH  
Pohlstr. 58  
10785 Berlin  
bergdoll@avenue.de  
+49 (0)30 769 529 31  
www.avenue.de



**Schwerpunkte** Organisationsberatung

- Change Management
- Führung
- Unternehmenskultur
- Team Engagement

**Qualifikationen**

- Systemischer Coach und Berater (2 Jahre, ISB Wiesloch)
- Presencing Foundation Program (Dr. Otto Scharmer, Presencing Institute USA)
- Presence Based Coaching (2 Jahre, Doug Silsbee, USA)
- Core Constellations – Systemisch Essentielle Aufstellungsarbeit (CoreWork Institut, Wolfram Jokisch)
- Strukturaufstellungen und Transverbalität (ISA Berlin, Prof. Dr. Matthias Varga von Kibed)
- Team Performance (Grove, USA)
- Group Leadership Intensive (Napier Group, USA)
- Team Dynamics (Napier Group, USA)
- Arbeitspsychologie (AKAD)
- Polarity Management (Barry Johnson, USA)
- Moderation, Training Excellence (Neuland)
- PDI Profiler 360° Feedback Zertifizierung (PDI/Korn Ferry)
- Gallup Q12 Trainer Zertifizierung
- Persolog Persönlichkeitsmodell Zertifizierung

## Die Einzelheiten

---

### Beruflicher Werdegang

---

Seit 2012	Selbständig als Organisationsberaterin und Coach
2010-2012	Manager Learning and Organizational Development Europe, Becton Dickinson (BD)
2008-2010	European HR Program Manager, Becton Dickinson (BD)
2004-2008	Manager Training and Development Germany/Austria/Switzerland bei Becton Dickinson (BD)
1999-2004	Training & Development Specialist, Germany/Austria/Switzerland; Manager Social Sponsoring bei Becton Dickinson (BD)
1990-1999	Diverse Sachbearbeiterpositionen in unterschiedlichen Bereichen der Personalabteilung bei Becton Dickinson Deutschland (BD)

### Tätigkeitsfelder

---

<b>Strategie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visions- und Strategieentwicklung</li> <li>• Moderation von Strategie-, Missions- und Visionsentwicklung</li> </ul>
<b>Change Management</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Change Management Beratung</li> <li>• Projektbegleitung im Change Management</li> <li>• Durchführung von Change Management Trainings</li> <li>• Teamentwicklung und -begleitung</li> <li>• Supervision interner Change-Teams/Führungsteams</li> </ul>
<b>Führung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formierung von Führungsteams in Managementteamentwicklungen</li> <li>• Maßgeschneiderte Führungskräfteentwicklung/ Führungskulturentwicklung</li> <li>• New Leader Assimilation Program</li> <li>• Coaching von Führungskräften</li> <li>• 360° Feedback</li> </ul>
<b>Unternehmenskultur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kulturdiagnose</li> <li>• Aufsetzen und Begleitung von Kulturprozessen</li> <li>• Kulturentwicklung</li> <li>• Associate Engagement/Mitarbeiterbindung</li> </ul>

## Motivation

---

*"Gesucht werden Mitarbeiter, kommen aber werden Menschen"* (Max Frisch)

In der heutigen Zeit, in der sich die gesamte Wirtschaft und somit auch die Arbeitswelt des Einzelnen im Umbruch und Wandel befindet, braucht es einerseits eine Rückbesinnung auf das, was in der Vergangenheit den Erfolg einer Organisation ausgemacht hat und andererseits den Mut, einen unverstellten Blick auf die Erfordernisse der Gegenwart und die Chancen der Zukunft zu richten. Es geht darum herauszufinden, worin ihre Organisation besser als alle anderen werden kann. Das geht weit über eine Absichtserklärung hinaus, sondern es bedarf klarer Einsichten und Erkenntnisse, auf der organisatorischen wie auf der persönlichen Ebene. Im Zentrum all dieser Überlegungen steht der Mensch, durch dessen individuellen Beitrag und Engagement der Erfolg einer Organisation bestimmt wird. Für Menschen und Organisationen gilt gleichermaßen

- Was ist unsere wahre Passion?
- Worin können wir die Besten werden?
- Was ist unser wirtschaftlicher Motor?

Meinen Beitrag sehe ich darin in der Beratung mit Herz, Verstand und Passion als Katalysator, Wegbereiter und Begleiter für Wandel und Weiterentwicklung tätig zu sein.

### Projekte (Auswahl)

---

#### **Beratung und Begleitung eines Geschäftsbereichs in einem internationalen Konzern der Schönheitsbranche nach Umstrukturierung und Führungswechsel**

- Gestaltung des Umsetzungsprozesses der Veränderung
- Befähigung und Unterstützung der Führungskräfte zur Umsetzung der Veränderung
- New Leader Assimilation, Strategie-, Vision – Mission-Workshops
- Teamentwicklung
- Führungskräftecoaching
- 360° Feedback

#### **Implementierung und Umsetzung eines Leadership Development Programms auf internationaler Ebene für einen internationalen Konzern der Medizintechnik/Labordiagnostik**

- Gründung eines globalen Teams zum Thema
- Durchführung einer Führungs-Kulturdiagnose
- Strategie-Workshops mit der oberen Führungsebene
- Konzeption und Implementierung des Programms
- Erarbeitung von Vorschlägen zur Kommunikation der Strategie in die Organisation unter Berücksichtigung kultureller Unterschiede
- Erarbeitung und Umsetzung des Konzepts „Leaders as Teachers“, Train-the-Trainer Angebote für Führungskräfte
- Führungskräfteentwicklung/-qualifizierung in Co-Moderation mit ausgewählten Führungskräften
- Regelmäßiges Coaching und Supervision von Führungskräften

### **Change-Management-Begleitung für eine deutsche Versicherung**

- Strategieentwicklung und Bestimmung von Entwicklungsfeldern
- Erstellung eines Konzepts zur Qualifizierung der Führungskräfte und Mitarbeiter gemeinsam mit der Geschäftsführung
- Planung und Durchführung eines Strategieworkshops (100 Teilnehmer)
- Teamentwicklung
- Führungskräfteentwicklungsprogramm
- Coaching von Führungskräften
- Mitarbeiter Workshops

### **Führungskräfteentwicklung für ein deutsches Unternehmen der Baubranche**

- Entwicklung und Durchführung einer Diagnose zum derzeitigen Status-Quo
- Beratung der Geschäftsführung und Planung der Initiative
- Entwicklung eines Programms zur Führungskräfteentwicklung gemeinsam mit der Geschäftsführung
- Qualifizierung der Führungskräfte (150 Mitarbeiter)
- Coaching von Führungskräften

### **Implementierung und Begleitung eines Programms zum Thema Mitarbeiterbindung/Associate Engagement national und international für einen Konzern der Medizintechnik/Labordiagnostik sowie einem deutschen Unternehmen der Elektrobranche**

- Ausgewählte Interviews mit Mitarbeitern und Führungskräften auf allen Ebenen der Organisation zum derzeitigen Status-Quo unabhängig von der Befragung zur ersten „Pulsmessung“
- Gründung eines Teams (national/international) zur Implementierung und Umsetzung
- Diagnose zum Engagement der Mitarbeiter mit Gallup Q12/Great Place to Work
- Moderationsworkshops mit Führungskräften zur Kommunikation der Ergebnisse und der Erstellung von Aktionsplänen in den jeweiligen Teams (Train-the-Trainer)
- Etablierung einer unternehmensweiten Vorgehensweise zur Kommunikation der Ergebnisse und der Aktionspläne
- Coaching und Supervision von Führungskräften
- Kontinuierliche Nachbetreuung: Inhaltliche Reflexion, Status der Umsetzung *etc.*

**Referenzen** Die komplette Referenzliste finden Sie unter: [www.avenue.de/referenzen](http://www.avenue.de/referenzen)

**Arbeitsprachen** Deutsch und Englisch

**Eigene Qualitätssicherung** Supervision, Feedbacks und Evaluationen, kollegiale Beratung