

Kathalin Laser

Tätigkeit Coach, Wirtschaftspsychologin,
Leadership und Change Expertin,
Gründerin SeekandFind – Self-
Development

Akademischer Grad Wirtschaftspsychologin
Schwerpunkt: Personal- und
Organisationsentwicklung (M.A.)

**Arbeits-
schwerpunkte**

- Führung und Leadership
- Change
- Unternehmens- und Teamkultur
- Coaching

Kontakt Avenue GmbH
Pohlstr. 58, 10785 Berlin
laser@avenue.de
+49 (0)30 769 529 31
www.avenue.de



**Qualifikationen
und
Weiterbildungen**

- Ausbildung zum psychologischen Coach/
Analytischen Intensivberaterin (BSP, Prof. Dr. Daniel Salber)
- Grundlagen Systemische Organisationsberatung und Coaching
(expd., Stefan Vetter)
- Theory U (Online Training, Otto Scharmer, MIT)
- Search Inside Yourself – Mindful Leadership Training
- Systemisch-Intuitive Aufstellungsarbeit (Hylke Bonnema)
- Acceptance- und Commitment Therapie (SIA Berlin)
- Intensivseminar „Teamentwicklung/Teambuilding“
(Prof. Dr. Rainer Zeichhardt & Prof. Dr. Michael Stitzel)
- Supervision nach Balint (Prof. Dr. Herbert Fitzek)
- Mindful Leadership (ZEN Leadership GmbH)
- Kunstcoaching (Prof. Dr. Herbert Fitzek, Dr. Hans-Christian Heiling)

Beruflicher Werdegang

- seit 2017 **Coach, Wirtschaftspsychologin, Leadership und Change Expertin**
SeekandFind – Self-Development
www.seekandfind.me
- 2013 - 2017 **Organisationsberaterin und Coach**
Avenue GmbH, Organisationsberatung mit Fokus auf Führung
www.avenue.de
- seit 2015 **Dozentin**
Regelmäßige Durchführung von Lehrveranstaltungen mit Praxisbezug an der Business School Berlin – Hochschule für Management - Fokusthemen: Teambuilding, Coaching, Führung
- 2011-2013 **Selbständige Wirtschaftspsychologin**
Tätigkeitsfelder:
- Lehre an der Business School Berlin Potsdam (Lehrfächer: Kulturpsychologie, Medienpsychologie und Wissenschaftliches Arbeiten)
 - Projektmanagement (u.a. Leitung Tagungsorganisation, Projektleitung diverser Forschungsprojekte)
 - Qualitative Markt- und Kulturforschung (Auswahl Forschungsgebiete: Automobil, Pharmazie, Presse und Medien)
 - Kunstcoaching
- 2011 **Projektmanagerin und Beratungsassistentin**
Unternehmensberatung EVOLOG

Ausbildung

- 2012-2015 **Berufsbegleitendes Masterstudium Wirtschaftspsychologie (M.A.)**
Schwerpunkte: Organisationsentwicklung und Personalentwicklung
- 2012-2015 **Coachingausbildung**
Zertifizierte Ausbildung in Analytischer Intensivberatung –
Psychologische Beratung und Coaching
- 2007-2010 **Studium der Wirtschaftspsychologie (B.A.)**
Schwerpunkte: Organisationsberatung; Organisationsentwicklung,
Qualitative Marktforschung, Tiefenpsychologie, Kulturpsychologie,
(Kunst)Coaching

Tätigkeitsfelder

- Coaching**
 - Einzelcoachings mit Führungskräften (alle Ebenen)
 - Team-Coachings
 - Persönliches Entwicklungscoaching (Privat oder Beruflich)
 - Intensivberatung
 - Mindful Leadership Coaching (Work-Life-Balance)

- Führung**
 - Durchführung von Managementteamentwicklungen
 - Maßgeschneiderte Führungskräfteentwicklung/
Führungskulturentwicklung
 - Begleitung von Führungsteams
 - Coaching und Sparring von Führungskräften

- Begleitung Change**
 - Prozessbegleitung von Führungsteams in Change-Prozessen
 - Teamentwicklung und Teambuilding
 - Supervision interner Change-Teams

- Kulturentwicklung**
 - Organisations- und Kulturdiagnosen
 - Konzeption und Begleitung von Kulturentwicklung (Culture Change)
 - Ausrichtung (Vision, Core Purpose, Leitbild)
 - Begleitung in der Umstellung auf Selbstorganisation/Agilität

Beispielprojekte der letzten 4 Jahre (Auswahl)

Begleitung von Führungskräfteentwicklungen:

- Führungsteamformierung
- Klärung interner Rollen, Zuständigkeiten und Schnittstellen
- Sparring und Coaching der Führungskräfte
- Gezielte Trainingsformate für Führungskräfte (Themenbeispiele: Management vs. Leadership, Kommunikation, Kollaboration, Konfliktklärung, Selbstführung, Stressmanagement, Achtsamkeit/Mindful Leadership, Unternehmenskultur)

Begleitung einer Organisationsentwicklung mit dem Ziel „Stärkung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit“

- Begleitung einer Kulturdiagnose (Standortbestimmung)
- Planung und Begleitung der längerfristigen Entwicklung einer bereichsübergreifenden Führungs- und Unternehmenskultur

Changebegleitung und (Führungs-)Kulturentwicklung

- Führungsteamentwicklung zur Verantwortungsübernahme für den Change & die Kulturentwicklung
- Konzeption und Begleitung von verschiedenen Teamentwicklungsprozessen im Zuge einer internen Umstrukturierung
- Sparring/Beratung der Führungskräfte (+ Change-Agents) im gesamten Prozess der Kulturentwicklung

Begleitung eines Führungsteams in der Umstellung auf Selbstorganisation:

- Ausbildung der Führungskräfte für die selbstverantwortliche Durchführung ihres Veränderungsprozesses
- Durchführung regelmäßiger Teamcoachings im Führungskreis
- Durchführung von Plattformveranstaltungen mit allen Betroffenen der Abteilung zur Reflexion, Klärung und Simulation der Veränderungen
- Einzel- und Teamcoachings im Prozess

**Referenzen/
Kunden**

*Konzern
KMU
Start-up
NGOs*

Lufthansa Group, Oetker digital GmbH, Stadt und Land Wohnbauten-Gesellschaft mbH, betterplace, TAM Akademie, Stiftung Mercator, Babbel (Lesson Nine GmbH), Konrad Adenauer Stiftung, BKK VBU Krankenkasse, WBS Gruppe, Spark networks, Spoonflower, Flughafen Hannover-Langenhagen GmbH, Merck KGaA

Arbeitssprachen

Deutsch und Englisch