

# Systemische Akademie | Führungsprogramm Teams führen

AVENUE

## WORUM GEHT'S

In diesem Kompaktprogramm lernen Sie das Wesentliche rund um den Aufbau und die Führung von Teams. Die Nutzung von Vielfalt und die Synchronisation verschiedener Arbeitsweisen und Charaktere, eine gelungene Teamkommunikation, der Umgang mit Feedback und das Lösen von Spannungsfeldern, sowie die wirksame Weiterentwicklung von Teams im Unternehmen stehen hier im Fokus.

Es geht um konkretes Handwerkszeug und innere Haltung in der Führung kleiner und großer Teams. Sie bekommen die Möglichkeit, sich selbst zu reflektieren, Ihre Führungsrolle zu justieren und aktuelle Themen Ihrer Teamführung in die Module einzubringen, um neue Perspektiven mitzunehmen und im eigenen Team umzusetzen.

## MÖGLICHE ANLÄSSE

- Sie möchten mit einem modernen, beziehungsorientierten Führungsstil Ihr Team leiten?
- Sie sind neu in Ihrer Führungsrolle und möchten in Ihrer Führung überzeugender werden?
- Sie haben Schwierigkeiten mit einzelnen Teammitgliedern, deren Verhaltensweisen Ihnen fremd sind und möchten neue Brücken bauen?
- Sie möchten sicher und professionell mit Spannungen im Team umgehen?
- Sie möchten die Stärken Ihres Teams fördern und jeden Einzelnen in der Entwicklung begleiten?
- Sie möchten, dass Ihr Team selbstorganisierter arbeitet und Ihnen mehr Raum zur echten Führung bleibt?

## TERMINE UND PREIS

Freitag, 06. Mai 2022, 10-13:30 Uhr  
Freitag, 20. Mai 2022, 10-16 Uhr  
Freitag, 27. Mai 2022, 10-13:30 Uhr



Gesamtpreis 3 Module: 1.900,- EUR netto

## DAS SIND DIE INHALTE

### Modul 1: Teamführung und Vielfalt

- Selbstverortung: mein Führungsstil und systemische Anforderungen meines Teams
- Führung von Vielfalt: verschiedene Verhaltenstypen und Motivationen erkennen und für das Zusammenspiel im Team nutzen

### Modul 2: Führung im Dialog

- Führung im Dialog: Formate wirksamer Teamkommunikation
- Gelungener Umgang mit Feedback: Spiegelung als Motor für Entwicklung
- Kommunikation im Spannungsfeld: sicher im Konflikt navigieren

### Modul 3: Reifung von Teams

- Die Führungskraft als Coach: Möglichkeiten und Grenzen der Mitarbeiter- und Teamentwicklung
- Reife von Teams und Selbstorganisation: Umgang mit typischen Teammustern
- Wie geht die Reise weiter? Sinn, Ausrichtung und Orientierung von Teams im Unternehmenssystem

## VORGEHEN

- ✓ Erprobte Durchführung im virtuellen Workshop (Zoom)
- ✓ Coachender Ansatz mit 20 Jahren Erfahrung in der systemischen Beratung und Führung
- ✓ Persönlichkeitsentwicklung und Stärkung durch Selbsterfahrung
- ✓ Bearbeitung eigener Fälle und Themen
- ✓ Intensive Übungen in kleinen Teams
- ✓ Vernetzung und Lernen von anderen Führungspersönlichkeiten

## ANMELDUNG UND WEITERE INFOS



AVENUE GmbH  
Susanne Leschke  
Tel.: 030/769 529 31  
Mail: leschke@avenue.de  
www.avenue.de