Systemische Kompetenz für Führung und Coaching

Die praxisnahe Coachingausbildung für GestalterInnen und EntscheiderInnen in Unternehmen

AVENUE

Systemische Kompetenz für Führung und Coaching

Die zertifizierte Coachingausbildung für Führungskräfte und Personal- und OrganisationsentwicklerInnen

- Sie möchten als Führungskraft in einer Coachingausbildung eine ganz neue Denke und Herangehensweise erlernen, um Organisationen zu steuern, zu gestalten und weiterzuentwickeln?
- Sie möchten Schritt für Schritt zum systemischen Leader und Coach in Ihrem Unternehmen ausgebildet werden?
- Sie möchten intern Transformation wirkungsvoll begleiten?
- Sie möchten Führung im Unternehmen auf die Anforderungen von neuen Arbeitswelten ausrichten oder sich selbst in Ihrer Führungsrolle stärken?
- Sie möchten von echten Profis lernen, die ihr breites Erfahrungsspektrum und fundiertes, systemisches Wissen teilen?
- Sie sind offen für Inner Work, sich selbst zu hinterfragen und möchten als (Führungs-)Persönlichkeit wachsen?

Wer eine kombinierte systemische Coaching- und Beratungsausbildung sucht und Lust auf Tiefe und Substanz, Selbstreflexion und kreativer Co-Creation hat, der ist bei uns am richtigen Platz.

Nahbarkeit, Raum zum Ausprobieren und Sich-Selbst-Erfahren bieten wir ebenso wie unseren reichen Schatz langjähriger Praxiserfahrung aus Prozessbegleitung und Führungskräfte-Coachings in Konzernen und mittelständischen Wirtschafts-unternehmen.

Aus über 20 Jahren Erfahrung als Coaches, systemische Berater und Sparringspartner von Führung in Unternehmen bieten wir eine praxisnahe, systemische Coachingausbildung für Führungskräfte, HR, OrganisationsentwicklerInnen, sowie alle, die in Unternehmen agilen Wandel und Entwicklung professionell systemisch begleiten wollen.

Was bringt Ihnen unsere systemische Coachingausbildung?

- Sie werden befähigt, neben Ihrer fachlichen oder Führungs-Rolle zusätzlich als interne TransformationsbegleiterIn, systemische BeraterIn/Coach in Organisationen professionell wirken zu können.
- Sie nutzen in Ihren Teams mit großer Selbstverständlichkeit Werkzeuge der Reflexion, um die Zusammenarbeit konstant weiterzuentwickeln.
- Sie begegnen emotionalen Herausforderungen durch Teamkonflikte als Coach und ProzessbegleiterIn und weniger als hierarchischer Entscheider oder in der fachlichen Rolle.
- Sie nutzen Supervision und Reflexion selbstverständlich, um sich und Ihr Team zu klären, wenn Sie in Themen festhängen.
- Sie können MitarbeiterInnengespräche bei Bedarf mit achtsam spiegelnden Feedbacks oder fördernden Coachingelementen anreichern und so mehr Wirksamkeit auf beiden Seiten erreichen.

Voraussetzung für systemisches Coaching/interne systemische Beratung in der Organisation ist die eigene Rollenklarheit. Nach diesem kompakten Programm sind Sie klar in Ihren Rollenhüten.
Sie fühlen sich sicher auf der Beziehungsebene zu intervenieren und beherrschen den Umgang mit Feedback und Konflikten. Sie beherrschen professionelle Auftragsklärung und können gruppendynamische Prozesse verstehen und souverän leiten.

Neben einer systemischen, inneren Haltung, sowie umfassenden, systemischen Tools für sämtliche Anliegen Ihrer Coachees und Teams, verfügen Sie nach der Ausbildung über ausgereifte Landkarten, um Führung und Transformation grundlegend neu und agil anzugehen und auszurichten.
Durch somatisches Arbeiten, begleitendes Coaching und Selbsterfahrung werden Sie in Ihrer Authentizität als Leader oder intern Verantwortliche gestärkt und in der Profilfindung als Coach begleitet. Nicht zuletzt sind Sie auch ein gutes Stück in Ihrer eigenen Persönlichkeit gewachsen – klarer, präsenter und professioneller in Ihren Rollen.

Die 3 Stufen der Ausbildung im Überblick

1. Leadership und Transformation – systemisch und selbstwirksam (6,5 Tage)
   nach erfolgreicher Teilnahme mit Abschluss „Systemischer Leader in Organisationen"

2. Neue Arbeitswelten systemisch begleiten und (Führungs-)Teams coachen (7 Tage)
   nach erfolgreicher Teilnahme mit Abschluss „(Führungs-)Team-Coach und agile/r Prozessbegleiter/in in Organisationen"

3. Systemisches Coaching in Organisationen (13 Tage)
   nach erfolgreicher Teilnahme und Abschlussprüfung mit Abschluss „Systemischer Leader und Coach in Organisationen"

Wie läuft unsere Ausbildung ab?

- 26,5 Ausbildungstage inklusive Supervisionen (online)
- Begleitender, individueller Coachingprozess durch erfahrene Coaches oder 2 Tage Selbsterfahrung inklusive (Selbsterfahrung auch einzeln buchbar)
- Modular in 3 Stufen absolvierbar (Stufe 1: 6,5 Tage, Stufe 2: 7 Tage, Stufe 3: 13 Tage)
- Durchführung der Module präsent in Berlin, teilweise auch online
- Breites Spektrum systemischer Theorien und Methodenvielfalt, bewährt in der Praxis
- Multiperspektivisch durch zwei sehr erfahrene Lehrcoaches mit 17-23 Jahren Erfahrung aus über 600 Projekten und eigener Führungserfahrung
- Zertifiziert vom Coachingverband

Was hat Ihr Unternehmen davon?

Systemisch ausgebildete Führungskräfte und Coaches haben ein erheblich größeres Führungsrepertoire und können ihre Mitarbeitenden und Teams in all ihren Entwicklungen und Transformationen wirksamer fördern und begleiten.

Positive Auswirkungen können sein:

- Die interne Ressource der professionellen Transformations- und Teambegleitung wird aufgebaut
- Interne Flexibilisierung und höhere Unabhängigkeit von externer Prozessbegleitung
- Geringere Fluktuation in Teams
- Frühzeitige Bearbeitung von Spannungsfeldern
- Höhere Konflikt- und Entscheidungskompetenz
- Gewachsene Krisenstabilität und Resilienz
- Weniger im System und mehr am System arbeiten und dessen Zukunftsfähigkeit gestalten
- Aktiver Beitrag zum Kulturwandel der Führungskultur

Systemische Coachingkompetenz als Verstärker in Entwicklungs- und Transformationsprozessen

Die Arbeit als Führungskraft oder Organisationsgestaltende bedarf auch der Fähigkeit, sich selbst und die eigenen Muster zu kennen. Das Erkennen und Verstehen von Dynamiken und Wechselwirkungen in Beziehungen und der sichere Umgang mit wirkungsvollen Interventionen, fördert die eigene Souveränität in Entscheidungen und im täglichen Handeln. Durch das Wachstum jedes Einzelnen an dieser Stelle, gelingen Entwicklungs- und Transformationsprozesse leichter und nachhaltiger.

STUFE 1: Leadership und Transformation – systemisch und selbstwirksam

In der Coachingausbildung Stufe 1 liegt der Fokus auf den Themen Leadership und Transformation. Die systemische Kompetenz wird ausgebaut und die Selbstwirksamkeit in der Führung gefördert. Das Zeitinvest für die erste Stufe der Coaching- und Leadership-Ausbildung umfasst insgesamt 6,5 Tage und ist Basis für die beiden weiteren Ausbildungsstufen.

Inhalte im Überblick:

Modul 1: Systeme verstehen und gestalten (3 Tage präsent)

- Einführung und Kennenlernen
- Systemische Haltung und eigene Reflexion
- Wirkung von Führungsverhalten
- Systemisches Arbeiten: Systemisches Fragen, Hypothesen bilden, Interventionen ableiten
- Beziehungsgeflechte und Umgang mit Macht

Modul 2: Wirksam führen und verantworten (1 Tag online, 2 Tage präsent)

- Grundlagen systemischer Führung und Verantwortungskultur
- Rollenkonzepte und Ausrichtung von Führungsrollen
- Arbeit an individuellen und organisationalen Glaubenssätzen in der Führung
- Wirksame Führungstransformation
- Mechanismen wirksamer Transformation und systemische Begleitung

Begleitende Formate zwischen den Modulen:

- Supervision von Fällen und kollegiale Beratung (2 x 2h, donnerstags 17-19h und freitags 10-12h)
- Begleitender Coachingprozess pro Teilnehmer durch erfahrenen Coach (2 x 1,5 Stunden plus Vorgespräch, online) oder 2 Tage Selbsterfahrung inklusive

STUFE 2: Neue Arbeitswelten systemisch begleiten und (Führungs-)Teams coachen

Die Stufe 2 fokussiert auf das Coaching von Teams und die Begleitung von Veränderungs- und Transformationsprozessen. Ihre systemische Kompetenz und die spezifischen Fähigkeiten, um neue Arbeitswelten systemisch begleiten und (Führungs-)Teams coachen zu können, werden weiter ausgebaut. Das Zeitinvest für diese Ausbildungsstufe beträgt 7 Tage.

Inhalte im Überblick:

Modul 1: Neue Arbeitswelten systemisch begleiten (2 Tage online)

- Rolle und Grenzen der internen Begleitung
- Transformationsbegleitung
- „Das Ende des großen Planens" – agile Arbeitsweisen im Fokus
- Selbstorganisation und Selbstwirksamkeit in Teams
- Umgang mit Widerstand als willkommenes Systemmuster
- Co-Creation der Mitarbeiter

Modul 2: (Führungs-)Teams coachen (3 Tage präsent, 1 Tag online)

- Phasen von Teamcoachings
- Unterschiede von Teams und Führungsteams im Coachingprozess
- Mentale Modelle und Landkarten
- Teamdynamiken und Vielfalt von Verhaltenstypen
- (Virtuelle) Formate von Begegnung
- Aufstellungsarbeit für Entscheidungen
- Feedback und Konfliktregulation, Sicherheit im Umgang mit Emotionalem

Begleitende Formate zwischen den Modulen:

- Supervision von Fällen und kollegiale Beratung (2 x 4h, donnerstags 17-19h und freitags 10-12h)
- Begleitender Coachingprozess pro Teilnehmer durch erfahrenen Coach (2 x 1,5 Stunden plus Vorgespräch, online) oder 2 Tage Selbsterfahrung inklusive

STUFE 3: Systemisches Coaching in Organisationen

Die Stufe 3 befasst sich in der Tiefe mit professioneller Einzelcoaching-Kompetenz, systemischer Methodenvielfalt und Somatik im Coaching – mit eigener Rolle und Stilfindung.
Am Ende der Coachingausbildung Stufe 3 können Sie in Organisationen als Coach sicher agieren – ergänzend zu Ihrer Rolle als Führungskraft oder als HR/OE-ExpertIn. Ihr Zeitinvest beträgt 13 Tage.

Inhalte im Überblick:

Modul 1: Einzelcoachings professionell aufsetzen (2 x 1 Tag online)

- Rolle als Coach (intern/extern)
- Abgrenzung von fachlicher Rolle und Coachingrolle
- Coachinganlässe
- Grenzen des Coachings
- Ethik und Vertragsgestaltung
- Phasen im Coachingprozess
- Coachingdynamiken und Supervision
- Zielgenaue Auftragsklärung und Rahmensetzung
- Vertiefung im systemischen Fragen, Spiegelung und Feedback

Modul 2: Systemische Methodenvielfalt im Coaching (3 Tage präsent, 1 Tag online)

- Lösungsorientierung
- Assoziatives Arbeiten (Bilder)
- Externalisieren von Ängsten und Blockaden
- Glaubenssatz- und Schattenarbeit
- Projektion und Übertragungsdynamiken
- Arbeit mit inneren Anteilen und Biografien
- Purposefindung und Lebensskripte

STUFE 3: Systemisches Coaching in Organisationen

Modul 3: Somatik im Coaching – Resonanz und Körperarbeit (3 Tage präsent)

- Mit dem Coachee mitschwingen
- Schärfung von Intuition – die Spur zum Wesentlichen
- (Virtuelle) Aufstellungsarbeit
- Somatisches Arbeiten
- Spiegelung eigener somatischer Reaktionen

Modul 4: Coach-Profil und Stilfindung (1 Tag online)

- Selbstklärung in der Coachingrolle
- Profilfindung in der Organisation

Begleitende Formate zwischen und nach den Modulen:

- Supervision von Fällen und kollegiale Beratung (2 x 4h, donnerstags 17-19h und freitags 10-12h)
- 2 x 8 Stunden Abschlussprüfung (eigenes Coaching mit Supervision)
- Begleitender Coachingprozess pro Teilnehmer durch erfahrenen Coach (4 x 1,5 Stunden plus Vorgespräch, online) oder 2 Tage Selbsterfahrung inklusive

Buchbar: vertiefende Selbsterfahrung im Aufstellungsformat (2 Tage präsent, als Alternative zum Coachingprozess oder zusätzlich buchbar)

- Verstehen des eigenen Lebensskripts
- Klärung eigener Themen und Muster

Ihr Abschluss am Ende der gesamten Ausbildungsreihe

Den Abschluss der Ausbildung bildet eine Prüfung im Coaching- und Supervisionsformat. Sie sind im Anschluss als zertifizierter, systemischer Leader und Coach in Organisationen umfassend ausgebildet und können für sämtliche berufliche Anliegen Ihrer KlientInnen Ihre Kompetenz als systemischer Coach einsetzen.

Sie haben die Coaching-Haltung und -Werkzeuge in Ihre (Führungs-)Arbeit integriert und können professionell in dieser Rolle agieren – intern begleitend zu Ihrer Organisationsrolle und auch auf dem freien Markt oder als zweites Standbein.

Ihre Lehrcoaches

MARION WINNERS
Geschäftsführerin, systemische Organisationsberaterin und Senior Coach (DBVC)

Marion Winners hat Avenue im Jahr 2000 gegründet und leitet seitdem die Firma. Die Transformation von Führung – individuell, in Führungsteams und Organisationen ist Vision und Kern ihrer Arbeit. Als Sparringspartnerin und Coach begleitet sie seit über zwanzig Jahren Führungskräfte und Geschäftsführungen im Mittelstand und internationalen Konzernbereichen in ihren Wandlungsprozessen und bildet sie systemisch aus.
Mit großer Praxiserfahrung und Klarheit arbeitet sie stärkend, spiegelnd und impulsgebend für Führungskräfte in den Themen Führung und Transformation.

SILKE REINHARDT
Gesellschafterin, systemische Organisationsberaterin und Lehr-Coach (ECA)

Silke Reinhardt ist Mitinhaberin von Avenue. Als Coach, Sparringspartnerin und Systemaufstellerin begleitet sie Führungskräfte aller Ebenen in ihrer persönlichen wie unternehmerischen Transformation und bildet sie systemisch aus. Mit fundiert systemischem Background und branchenübergreifender Praxiserfahrung aus über 18 Jahren systemischer Beratung in Organisationen fokussiert sie schnell auf das Wesentliche und kombiniert Klarheit mit menschlicher Offenheit und Wertschätzung.

Ihr Stil ist durch resonantes, prozesshaftes Arbeiten geprägt. Sie begleitet die Transformation von Führung ganzheitlich und kulturprägend.
Silke Reinhardt ist Mitglied des internationalen Aufstellerverbandes infosyon.

Ihre Coaches

KATHALIN LASER
Wirtschaftspsychologin und Coach

Kathalin Laser begleitet seit 2011 in ihrer Arbeit als Wirtschaftspsychologin, Supervisorin und Coach Menschen, Teams und Organisationen dabei, ihre innere Motivation mit der äußeren Ausrichtung zu vereinen, um resilient und klar die eigenen Wege zu gehen. Mit ihrem ganzheitlich geschulten Blick bringt sie dabei Muster ins Bewusstsein, schafft Aha-Momente und begleitet Veränderungsprozesse lösungs- und ressourcenfokussiert. Ihr Anliegen ist dabei stets Entwicklung wieder in einen gesunden Fluss zu bringen.

BIRGIT BERGDOLL
Internationale HR-Expertin und Coach

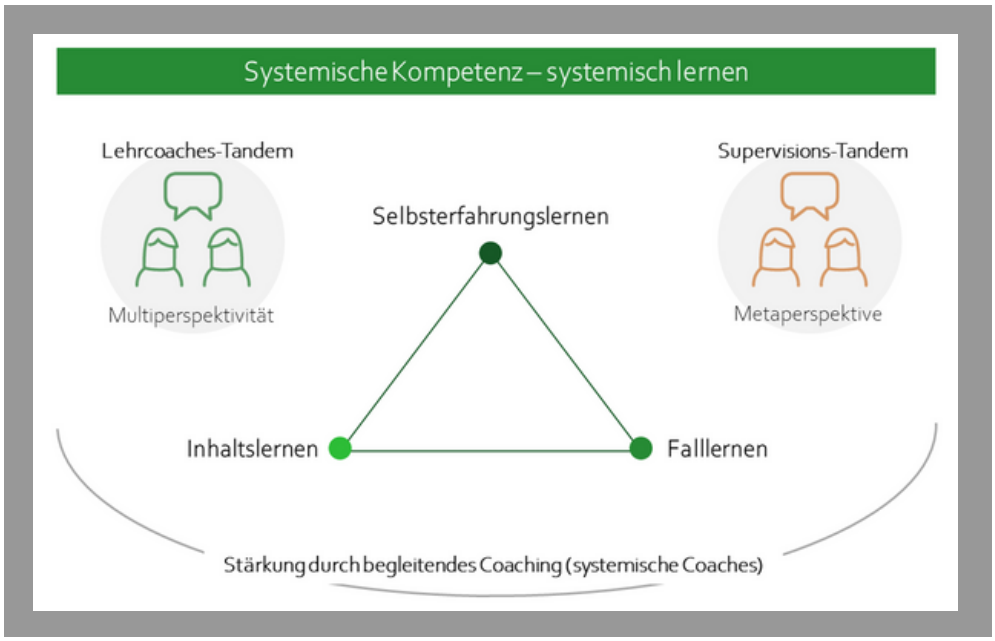
Nach mehr als 20 Jahren Erfahrung im Bereich der Erwachsenenbildung und Organisationsentwicklung unterstützt Birgit Bergdoll als Beraterin und Coach Organisationen, Teams und Einzelpersonen darin neue Perspektiven und Strategien zu entwickeln, in Zeiten der Veränderung Lösungsansätze zu erarbeiten, anstelle im Problemdenken zu verharren und sich ihrer Ressourcen und Stärken zu besinnen.
Ihren Beitrag sieht sie darin in der Beratung mit Herz, Verstand und Passion als Katalysator, Wegbereiter und Begleiter für Wandel und Weiterentwicklung tätig zu sein.

ANDREA BERRETH
Promovierte Wirtschaftswissenschaftlerin, systemischer Coach und Systemaufstellerin

Andrea Berreth ist es ein Anliegen, Menschen zur Erkenntnis und Verkörperung ihres Potentials zu begleiten. Im personenzentrierten Coaching und der Organisationsberatung arbeitet sie mit szenischen Verfahren – wie der Systemischen Aufstellung – und lösungsfokussierter Gesprächsführung.
Seit 2015 bildet sie an Hochschulen und Berliner Instituten Menschen im Leiten Systemischer Aufstellungen aus.

OLIVER ERNST
Organisationsberater und Business-Coach

Dr. Oliver Ernst unterstützt seit 20 Jahren als systemischer Organisationsberater, Coach und Trainer Führungskräfte und Organisationen darin, Transformation ins eigene Handeln zu integrieren.
Durch seine wechselvolle Biografie (Theaterregie, freier Redenschreiber für einen Bundesminister und mehr) und seine vielfältigen Erfahrungen als Transformationsbegleiter gibt er neue Perspektiven, Lösungsansätze und Resonanzen um Veränderungen in der Organisation und im eigenen Führungshandeln zu gestalten.



Wie arbeiten wir konkret?

In der Ausbildung vernetzen wir zielgerichtete Inputs mit praktischem Erlernen der Methoden, die Arbeit auf der Ebene der inneren Haltung und das Training der eigenen Intuition und Resonanzkompetenz. Sie beginnen vom ersten Modul an zu beraten, zu coachen und sich selbst und andere zu reflektieren.

Sie lernen auch über Beobachtung und Reflexionen anderer. Wir legen großen Wert auf Praxisbezug und teilen unsere Erfahrungen der letzten 20 Jahre aus unseren Beratungsprojekten und Coachings mit Ihnen. Und wir lassen uns als erfahrene Coaches über die Schulter blicken und teilen unsere praktischen Tipps. Theoretische Inputs verzahnen wir immer mit greifbaren und anschlussfähigen Beispielen.

Als Lehrcoaches bieten wir Ihnen einen sicheren Raum zur Entwicklung und unterstützen Sie mit Impulsen, geben Feedback und Hilfestellung. Unterschiedliche Settings ermöglichen Ihnen, kontinuierlich in Ihren verschiedenen Rollen Lernerfahrungen zu machen: Als Coach/BeraterIn, als Coachee/Beratende(r) und als Beobachtende(r).
Und wir sorgen für eine achtsame Atmosphäre in der Sie sich sicher fühlen, Sie sich zeigen können und Ihnen viele Flowmomente und Entwicklungsschübe ermöglicht werden.

Anmeldung und Teilnahmevoraussetzungen

Sie haben Interesse an der Coachingausbildung oder einzelner Stufen oder weitere Fragen zum Organisatorischen?
Mailen Sie uns an info@avenue.de und wir vereinbaren einen Kennenlern- und Beratungstermin. Wir achten auf die Zusammenstellung einer passenden Gruppe von Teilnehmenden, da neben den Inhalten die Gruppendynamik und das Voneinanderlernen für einen wertvollen Lernprozess ebenso relevant sind. Die Entscheidung zur Teilnahme erfolgt auf Basis eines Kennenlerngesprächs per Telefon oder virtuell.
An folgenden Voraussetzungen orientieren wir uns dabei:

- 5 Jahre Erfahrung in Organisationen
- Basis-Erfahrungen in der Führungsrolle oder einer internen Fachrolle (HR, Organisationsentwicklung, Projektmanagement etc.)
- Bereitschaft zur Reflexion und dem Hinterfragen persönlicher Denkmuster

Stimmen aus der letzten Ausbildungsgruppe

Senior Leader, Pharmakonzern:

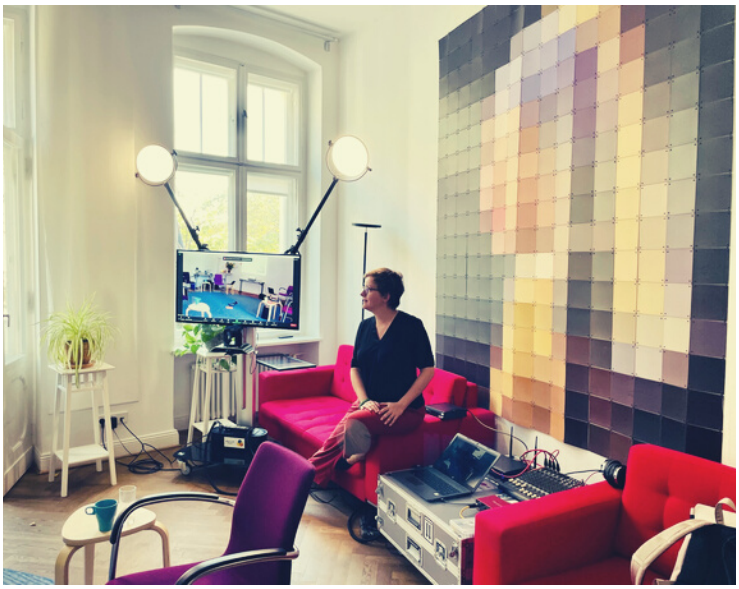
"Mit 25 Jahren Erfahrung in einem multinationalen Industrieunternehmen war ich auf der Suche nach einer neuen Sicht auf die Herausforderungen im Forschungs-Management. Da ich das Avenue-Team aus vorangegangenen Projekten als weitblickend, innovativ und empathisch kannte, ließ ich mich auf das Abenteuer 'Systemische Kompetenz für Führung und Coaching' ein, auch wenn ich mir am Anfang nicht viel darunter vorstellen konnte.
Nach Abschluß der ersten Stufe bin ich begeistert von der Vielzahl der neuen Ideen und Einsichten, die mir die Seminartage gebracht haben. Die Reise, diese neue Weitsicht in konkrete Aktionen in meinem Bereich umzusetzen hat begonnen und ich bin gespannt, wohin mich diese Reise in den weiteren Modulen führen wird."

Organisationsentwicklerin, Energiekonzern:

- Die beiden Lehrcoaches ergänzen sich super und sind absolut rollenprofessionell. Es ist eine Freude, ihnen zuzuhören, mit ihnen zu diskutieren und von ihnen angeleitet zu werden.
- Die Gruppengröße und -zusammensetzung sind super.
- Der Auftakt in Präsenz vollends gelungen; tolle Location.
- Die Inhalte super abwechslungsreich – und ihr bringt uns immer wieder ins „Machen".
- Ich profitiere sehr (!) von den Gruppendiskussionen im Plenum. Und vom Lernen von den Lehrcoaches, wenn sie im ersten Schritt demonstrieren – und wir dann weiter in die Umsetzung gehen dürfen.
- Auch die virtuellen Einheiten sind top gestaltet und kurzweilig.

HR Business Partnerin:

"Ich bin schwer begeistert davon, mit welch einer Professionalität und gleichzeitigen Wärme die Inhalte vermittelt werden und wie wir ans Arbeiten, Grübeln und Wachsen gebracht wurden. Ich profitiere tagtäglich in meiner alltäglichen Arbeit und die systemischen Fragen sind tatsächlich zum täglichen Handwerkszeug geworden."



Unsere Coachingausbildung findet hauptsächlich in den Räumen des meeet West, Konstanzer Str. 15, 10707 Berlin statt.

Termine und Preise

Die systemische Coachingausbildung Systemische Kompetenz für Führung und Coaching ist dreistufig angelegt. Die Inhalte bauen aufeinander auf. Nach jeder Stufe können Sie entscheiden, ob Ihnen das Wissen, die Entwicklung und das Handwerk für den Moment bereits ausreichen oder Sie den nächsten Schritt gehen möchten. Angelehnt an die realisierbaren Möglichkeiten in Unternehmen, was die zeitliche Investition und die verschiedenen Bedürfnisse unterschiedlicher Zielgruppen betrifft, haben wir das Programm über einen Zeitraum von insgesamt 26,5 Tagen, über zwei Jahre verteilt, aufgebaut.

Stufe 1: Leadership und Transformation – systemisch und selbstwirksam: 3.500,- EUR
Stufe 2: Neue Arbeitswelten systemisch begleiten und (Führungs-)Teams coachen: 3.900,- EUR
Stufe 3: Systemisches Coaching in Organisationen: 5.950,- EUR
Optional: Selbsterfahrung (2 Tage in der Uckermark): 980,- EUR
Preise zzgl. MwSt., Übernachtungskosten, Verpflegung und eigener Anreise

STUFE 1:

Modul 1 (präsent):
Do.-Sa., 06.-08. Juni 2024
Modul 2 (online und präsent):
Fr., 05. Juli 2024, online
Do./Fr., 29./30. August 2024, präsent
Supervision (4h): freitags 09-13h

STUFE 2:

Modul 1 (online):
Do, 22. November 2024
Fr., 13. Dezember 2024
Supervision (4h): freitags 09-13h
Modul 2 (präsent und online):
Do.-Sa., 16.-18. Januar 2025, präsent
Fr., 14. Februar 2025, online
Supervision (4h): freitags 09-13h

STUFE 3:

Modul 1 (online):
Fr., 14. März 2025
Fr., 25. April 2025
Supervision (4h): freitags 09-13h

Modul 2 (präsent und online):
Do.-Sa., 5.-7. Juni 2025, präsent
Fr., 11. Juli 2025, online
Supervision (4h): freitags 09-13h

Modul 3 (präsent):
Mi.-Fr., 21.-23. August 2025
Supervision mit (möglicher) Abschlussprüfung*:
freitags ganztägig, online (12. September 2025)
Modul 4 (online):
Fr., 26. September 2025
Supervision mit (möglicher) Abschlussprüfung*:
freitags ganztägig, online (24. Oktober 2025)

*Die Abschlussprüfung (eigens durchgeführtes Coaching mit Supervision und ein Reflexionsbericht über die Selbstentwicklung und Stilfindung als Coach) ist sowohl nach dem dritten als auch nach dem vierten Modul möglich.

© Fotos: Avenue GmbH, pexels

Avenue GmbH
Yorckstr. 26
10965 Berlin

Tel.: 030 22 34 72 18
Mail: info@avenue.de
www.avenue.de

AVENUE