

Silke Reinhardt

Position/ Tätigkeit	Gesellschafterin, Beraterin und systemischer Coach
Akademischer Grad	Bachelor Cultural Engineering
Zertifizierung	Management Executive Coach und Lehrcoach (European Coaching Association)
Jahrgang	1982
Kontakt	Avenue GmbH Yorckstr. 26 10965 Berlin +49 (030) 470 351 84 reinhardt@avenue.de www.avenue.de www.avenue-institut.de



Tätigkeitsfelder	<p>Systemische Führungsberatung für bewusste Führung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau, Coaching und Begleitung von Führungsteams • Einzelcoaching von Führungskräften • Sparring und systemische Beratung von Führungskräften • Begleitung von Transformationsprozessen • Organisations- und Kulturentwicklung • 360 Grad Feedbacks • Inhouse-Führungsqualifizierungsprogramme • Systemaufstellungen • Supervision <p>Systemisches Institut für Transformation und Coaching</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lehrcoach im zweijährigen Systemischen Curriculum „Systemische Kompetenz für Führung und Coaching“ • Lehrcoach im Kompaktkurs „Systemische Transformationsbegleitung“ • Regelmäßige Durchführung Systemischer Retreats zur Persönlichkeitsentwicklung in der Führung
Veröffentlichungen	<ul style="list-style-type: none"> • Buch: Transformation von Führung. Reflexion und Resonanz als Zukunftskompetenzen. Stuttgart. Schäffer Poeschel Verlag. 2022 • Regelmäßige Artikel auf www.avenue.de/blog und www.avenue-institut.de/blog
Verbandsmitgliedschaften	<ul style="list-style-type: none"> • infosyon e.V. Internationales Forum für System-Aufstellungen in Organisationen und Arbeitskontexten

Beruflicher Werdegang

Seit 2023	Tätigkeit als Lehrcoach (European Coaching Association) im Avenue Institut
Seit 2013	Avenue GmbH – Mitinhaberin und Gesellschafterin
2007-2012	Avenue GmbH, Systemische Beraterin und Coach
2006-2007	Avenue GmbH, Junior Beraterin
2005-2006	BMW Group, Praktikum in der Organisationsentwicklung

Qualifizierungen

- Systemisches Coaching und Teamentwicklung (ISB Wiesloch, Bernd Schmid, 2-jährige Ausbildung)
- Systemisch-lösungsfokussierte Organisationsentwicklung, Führung und Change-Begleitung (Simon, Weber & Friends)
- Change Management Beratung (Systemics, Thomas Binder)
- Spezialfälle der Change Management Beratung, Unternehmenskultur & Kulturentwicklung (Umsetzungsberatung)
- Systemaufstellungen im Management (Gunthard Weber, Claude Rosselet)
- Mindful Leadership (Leadership Meditation)
- Systemische Aufstellungsarbeit (Matthias Varga von Kibed)
- Insights MDI Berater (Scheelen AG)
- Die Sinne nutzen in der systemischen Arbeit (Gunther Schmidt)

Ansatz und Profil

„Wer mit seinen Stärken arbeitet, wird stärker.“ (Ingo Krawiec)

Als Sparringspartnerin und systemischer Coach von Geschäftsführungen und Führungskräften im Mittelstand und Konzernbereichen begleite ich die Transformation von Führung – persönlich wie unternehmerisch.

Mit fundiert systemischem Background und umfassender Praxiserfahrung aus über 18 Jahren systemischer, branchenübergreifender Beratung und Coaching fokussiere ich auf das Wesentliche und kombiniere Klarheit mit menschlicher Offenheit und Wertschätzung.

In der Einzelarbeit begleite ich Führungskräfte lösungsorientiert in der tieferen Selbstreflexion, um einen bewussten Umgang mit sich, den eigenen Mustern und ihrer Wirkung zu bekommen.

Für Führungsteams bin ich systemische Sparringspartnerin in ihrer Formierung oder in Transformationsprozessen. In der Kombination aus Leichtigkeit und Tiefe arbeite ich spiegelnd und biete eine erfahrene Reflexionsfläche, um auf neue Perspektiven und Lösungen zu fokussieren.

Mit unserem Ansatz der Reflexion und Resonanz arbeiten wir seit mehreren Jahren kulturprägend und gleichzeitig persönlichkeitsentwickelnd an der Transformation von Führung in Unternehmen.

Eine Auswahl meiner Beispielprojekte

Zweijährige Begleitung eines Führungsteams in der Radiobranche

- Führungsteambegleitung im Transformationsprozess
- Standortbestimmung, Strategieentwicklung, Reflexion der Führungsarbeit auf drei Führungsebenen
- Befähigung zur eigenständigen Durchführung von Team-Offsites zur Transformation
- Systemische Inhouse- Führungsqualifizierung

Zweijährige Organisationsberatung und Führungskräfteentwicklung für ein Familienunternehmen im Mittelstand (Branche: Aus- und Weiterbildung)

- Beratung und Begleitung der Geschäftsführung in der Neuausrichtung der Führungskultur
- Formierung der Führungsebenen (Bereichsleiter, Abteilungsleiter) und Unterstützung im Hineinwachsen in neue Führungsrollen
- Systemische Supervision von Führungsmustern und Entwicklung veränderten Führungsverhaltens
- Systemische Führungskräfteentwicklung in den Themen „Führung und Selbstführung“, „Teams führen“, „Konflikte meistern“, „Führungskraft als Coach“, Führung in Veränderung“ und „Selbsterfahrung für Führungspersönlichkeiten“

Führungskräfteentwicklung eines Führungsteams im Bereich Telekommunikation

- Führungsqualifizierung des Führungsteams in den Themen: Systemisch führen, Teams führen, Gesprächsführung, Konfliktkompetenz,
- Verzahnung von Führungsteamentwicklung und qualifizierenden Modulen

Mehrjährige Begleitung/Führungskräfteentwicklung eines Führungsteams (Branche: Industriegase)

- Standort- und Zielbildentwicklung
- Systemische Reflexion der Führungsarbeit, Lösung von Mustern und Dynamiken
- Qualifizierung in Team- und Mitarbeiterführung, innere Stärkung des Führungsteams

Begleitung eines Führungsteams im Compliance Bereich (Branche: Pharma)

- Auswertung der jährlichen Mitarbeiterbefragung im Führungsteam
- Führungsreflexion und Ursachenforschung
- Befähigung zur eigenständigen Gestaltung der Bereichsentwicklung durch die Führungskräfte
- Individuelle Führungskoachings

Einzelcoachings und Sparrings auf verschiedenen Führungsebenen

- Zu Themen wie: Führungswechsel, Veränderungen, Visionsentwicklung, In die Kraft kommen, Umgang mit Grenzen, Emotionale Intelligenz, Umgang mit verschiedenen Verhaltenstypen, Kommunikation, Konfliktregulation, Stressmanagement und Selbstführung, persönliche und unternehmerische Krisen, Berufs- und Lebensplanung

Referenzen

Air Liquide Deutschland GmbH, Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG, Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH, Bose Automotive GmbH, Commerzbank AG, EWE NETZ GmbH, Howoge Wohnungsbaugesellschaft mbH, Hypoport AG, Janssen Cilag GmbH, Klax GmbH, Marc O'Polo Deutschland GmbH, Merck KGaA, Pro Sieben Sat.1 Media AG, Regiocast GmbH & Co KG, Smurfit Kappa Wellit Wellpappenwerk GmbH & Co. KG, Stadtwerke Troisdorf GmbH, TÜV Rheinland Group, UFA Serial Drama GmbH, WBS Training AG

Die komplette Referenzliste finden Sie unter: www.avenue.de/referenzen. Bei Interesse stelle ich gerne einen Referenzkontakt her.

Eigene Qualitätssicherung

Supervision, Feedbacks und Evaluation, Kollegiale Beratung