

Marion Winners

**Position/
Tätigkeit** Geschäftsführerin,
Systemische Business
Coach
Organisationsberaterin

Akademischer Grad Diplom-Kauffrau

Zertifizierung Senior Coach (DBVC)

Jahrgang 1970

Kontakt Avenue GmbH
Yorckstr. 26
10965 Berlin
+49 30 22347218
+49 172 8944761
winners@avenue.de
www.avenue.de
www.avenue-institut.de



- Tätigkeitsfelder**
- Systemische Führungsberatung und Coaching**
- Coaching und Begleitung von Führungsteams
 - Einzelcoaching von Führungskräften (konkrete Themenfelder siehe unter Beispielsprojekte)
 - Sparring von Führungskräften zur aktuellen Führungsthemen
 - Supervision
 - Begleitung von Transformationsprozessen
 - Handhabung von Konflikten
 - 360 Grad Feedbacks und Auswertung von Mitarbeiterbefragungen
 - Inhouse-Führungsqualifizierungsprogramme
 - Systemische Organisationberatung
- Systemisches Institut für Transformation und Coaching**
- Leitende Lehrcoach im zweijährigen Systemischen Curriculum „Systemische Kompetenz für Führung und Coaching“
 - Lehrcoach im Kompaktkurs „Systemische Transformationsbegleitung“
 - Regelmäßige Durchführung Systemischer Retreats zur Persönlichkeitsentwicklung in der Führung
- Veröffentlichungen**
- Buch: Transformation von Führung. Reflexion und Resonanz als Zukunftskompetenzen. Stuttgart. Schäffer Poeschel Verlag. 2022
 - Führungsimpulse im Rahmen eines monatlichen Avenue-Newsletters

- Regelmäßige Artikel auf www.avenue.de/blog und www.avenue-institut.de/blog

Qualifikationen

- Systemische Organisationsberatung – Aufbaukurs (7 Monate, Simon, Weber & Friends)
- Spezialfälle der Change Management Beratung, Unternehmenskultur und Kulturentwicklung (Umsetzungsberatung)
- Change Management Beratung (Systemics)
- Systemisches Coaching (14 Monate, ISCO AG)
- Systemische Aufstellungsarbeit (Matthias Varga von Kibed)
- Mindful Leadership (ZEN Leadership GmbH)Agiles Projektmanagement (Scrum Center Berlin)
- Insights MDI Berater (Scheelen AG)
- Szenariotechnik (Prof. Dr. Peter Zingstheim, forward learning, Graz)
- NLP-Practitioner (NLP & Coaching Institut Berlin)
- Kreative Meditationsausbildung (Institut für Kreativität und Meditation)

Beruflicher Werdegang

seit 2023	Tätigkeit als leitende Lehrcoach im Avenue Institut für Transformation und Coaching
seit 2009	Gründung von Avenue GmbH, systemische Führungsberatung Geschäftsführerin, Beraterin und Coach
2000-2009	Gründung und Leitung von Avenue Innovation- und Changeberatung
1998-2000	Dr. Jung und Partner GmbH, Vertriebsmanagement und Trainertätigkeit
1992-1998	Bayerische Vereinsbank München: Sachbearbeitung im Konzern-Controlling , Marketing und Vertrieb
1993-1998	Studium der Betriebswirtschaft (Schwerpunkte: Strategische Unternehmensführung, Innovations- und Technologieforschung, Arbeits- und Organisationspsychologie an der LMU in München)
1990-1992	Ausbildung zur Bankkauffrau bei der Bayerischen Vereinsbank München: Privatkundenbetreuung, bankweite Marketing- und Vertriebsprojekte

Ansatz und Profil

"Hast Du nach innen das Mögliche getan, gestaltet sich das Äußere von selbst." (Johann Wolfgang von Goethe)

Transformation entsteht durch Menschen, die sich ihrer Haltung und Wirkung selbst bewusst sind und Verhalten entsprechend flexibel gestalten können. Sichtbare Veränderung entsteht dadurch, dass Menschen sich entscheiden und dies nach außen kommunizieren.

Die Entscheidung, neue Wege zu gehen, treffen Menschen vor allem dann, wenn sie sich ermutigt fühlen. Ermutigt durch die Stärkung aus ihrem Umfeld heraus, geklärte Beziehungen zu Kollegen und Freunden, klar durch das Bewusstsein ihrer Haltung, ihrer Stärken und Schwächen und sicher durch die Entwicklung von möglichen Handlungsalternativen.

Als **Sparringspartnerin** und **systemische Coach** von Geschäftsführungen und Führungskräften im Mittelstand und Konzernbereichen begleite ich Führung in Transformationsprozessen – persönlich wie unternehmerisch. Die Auseinandersetzung mit Denk-, Verhaltensmustern und Emotionen auf allen Ebenen von Organisationen lassen nachhaltige Veränderungen entstehen. Diese Reflexionen anzustoßen und die Transformation verantwortungsvoll zu begleiten, ist ein Kernantrieb meiner täglichen Arbeit.

Neben meiner Rolle als Leadership-Coach und Sparringspartnerin widme ich auch einen Teil meiner Arbeit als **leitende Lehr-Coach** der praxisnahen Ausbildung von Führungskräften in Zukunftskompetenzen und innerer Stärkung an unserem **AVENUE-INSTITUT** für Transformation und Coaching. Dabei steht die Entwicklung von Reflexions- und Resonanzfähigkeiten im Zentrum.

Meine Philosophie lautet: **Alles kann, nichts muss.**

Mit meinem fundierten systemischen Background und meine 25 jährige-Beratungs- und Coachingerfahrung, fokussiere ich aufs Wesentliche und kombiniere Klarheit mit menschlicher Wertschätzung. Ich höre wertfrei zu, spiegle was ich wahrnehme, stelle oft **überraschende Fragen** und eröffne dadurch neue Perspektiven für erste Lösungsansätze. Ich begleite Führungskräfte in der tiefen Selbstreflexion, um einen bewussten Umgang mit sich, den eigenen Mustern und ihrer Wirkung zu bekommen.

Ich arbeite mit dem, was es braucht: Mit Fragen und Modellen, Metaphern, Bildern und dem eigenen Körper zur verbesserten Selbstwahrnehmung – je nach Thema und persönlicher Präferenzen meines Gegenübers.

Für Führungsteams bin ich oft auch systemische Sparringspartnerin in ihrer Formierung oder in Transformationsprozessen und bringe auf Wunsch meine Erfahrung und neue Impulse ein. Mit meinem Ansatz der **Reflexion und Resonanz** arbeite ich seit mehreren Jahren kulturprägend und gleichzeitig persönlichkeitsentwickelnd an der Transformation von Führung in Unternehmen.

Ich lege in meinem Wirken mit Menschen und in Organisationen Wert auf eine klare systemische Arbeitsweise, die persönliche und organisationale Muster bewusst macht und die wesentliche Themen und Spannungsfelder in den Fokus der Bearbeitung stellt.

Eine Auswahl meiner Beratungsprojekte

Zweijährige Organisationsberatung und Führungskräfteentwicklung für ein Familienunternehmen im Mittelstand (Branche: Aus- und Weiterbildung)

- Beratung und Begleitung der Geschäftsführung in der Ausrichtung einer veränderten Führungskultur
- Formierung der Führungsebenen (Bereichsleiter, Abteilungsleiter) und Onboarding
- Systemische Reflexion von Führungsmustern und Entwicklung veränderten Verhaltens
- Systemische Führungskräfteentwicklung in den Themen „Führung und Selbstführung“, „Teams führen“, „Konflikte meistern“, „Führungskraft als Coach“ und „Selbsterfahrung“

Zweijährige Begleitung eines Transformationsprozesses in der Radiobranche

- Führungsteambegleitung im Transformationsprozess
- Standortbestimmung, Strategieentwicklung, Reflexion der Führungsarbeit auf drei Führungsebenen
- Befähigung zur eigenständigen Durchführung von Team-Offsites zur Transformation
- Systemische Inhouse- Führungsqualifizierung
- 360° Feedbacks und Einzelcoachings

Regelmäßige Beratung der Geschäftsführung eines regionalen Energieversorgers:

- Geschäftsführung coaching und Sparring zu Unternehmenentwicklungsthemen
- Leitungsteam-Supervisionen
- Visions- und Strategieentwicklung
- Konfliktmediationen auf Leitungsebene

Zweijährige Beratung im Rahmen der Umstrukturierung eines Unternehmens aus dem Energiesektor mit 2.000 Mitarbeitern:

- Gestaltung des Umsetzungsprozesses der Veränderung, Befähigung und Unterstützung der Führungskräfte zur Umsetzung des Changes
- Beratung der Projektleitung und der Geschäftsführung
- Supervision und Lessons Learned des Gesamtprojektes

Zweijährige Organisationsberatung und Führungskräfteentwicklung für ein Familienunternehmen im Mittelstand (Branche: Aus- und Weiterbildung)

- Beratung und Begleitung der Geschäftsführung in der Neuausrichtung der Führungskultur
- Formierung der Führungsebenen (Bereichsleiter, Abteilungsleiter) und Unterstützung im Hineinwachsen in neue Führungsrollen
- Systemische Supervision von Führungsmustern und Entwicklung veränderten Führungsverhaltens
- Systemische Führungskräfteentwicklung in den Themen „Führung und Selbstführung“, „Teams führen“, „Konflikte meistern“, „Führungskraft als Coach“, „Führung in Veränderung“ und „Selbsterfahrung für Führungspersönlichkeiten“

Kulturelle und strukturelle Post-Merger Integration eines Herstellers für Fertignährmedien in einen internationalen Chemie- und Pharma-Konzern:

- Durchführung einer Kulturdiagnose
- Beratung der Geschäftsführung, Change Design und Planung der Initiative
- Führungskräfteentwicklung/-qualifizierung
- Visions- und Strategieworkshops mit dem Führungsteam, Struktur und Rollenklärung
- Großgruppenintervention (RSTC) zur Strategieumsetzung (200 MA)

Mehrjährige Begleitung/Führungskräfteentwicklung eines Führungsteams einer Servicegesellschaft im Anlagenbau

- Standort- und Zielbildentwicklung
- Systemische Reflexion der Führungsarbeit, Lösung von Mustern und Dynamiken
- Qualifizierung in Team- und Mitarbeiterführung, innere Stärkung des Führungsteams

Einzelcoachings und Sparrings auf verschiedenen Führungsebenen zu folgenden Themenfeldern

- Onboarding und Rollenwechsel, „aus dem Team zur neuen Führungskraft“
- Umgang mit Stress und Belastung (Resilienz) und Selbstführung
- Konflikt- und Krisengespräche (Konfliktregulation)
- Umgang mit Grenzen, Emotionale Intelligenz
- Wirksame Führungskommunikation
- Eigene Wirkung und Einflussnahme
- Neue Wege und berufliche Weiterentwicklung, Visionsentwicklung
- wiederkehrende Blockaden in Führung und Teams
- Führungswechsel und Organisationsveränderungen
- persönliche und unternehmerische Krisen

Referenzen

Aichelin Service GmbH, AKAbank, Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH, Commerzbank AG, Danone GmbH, Dermapharm AG, Ergo Versicherungs AG, EWE Netz GmbH, Ipsen Pharma GmbH, Klax GmbH, Lufthansa AG, ProSiebenSat1 GmbH, Merck KGaA, TÜV Rheinland Group, Regiocast GmbH & Co. KG; Stadtwerke Troisdorf GmbH; buerohauser GmbH

Die komplette Referenzliste finden Sie unter: www.avenue.de/referenzen

Arbeitssprache

Deutsch

Eigene Qualitätssicherung

Supervision, Feedbacks und Evaluationen, kollegiale Beratung