

## Silke Reinhardt

---

<b>Position/ Tätigkeit</b>	Mitinhaberin Avenue GmbH Systemische Business Coach, Organisationsberaterin, Leitende Lehrcoach im Avenue Institut
<b>Akademischer Grad</b>	Bachelor Cultural Engineering
<b>Zertifizierung</b>	Management Executive Coach und Lehrcoach (European Coaching Association)
<b>Jahrgang</b>	1982
<b>Kontakt</b>	Avenue GmbH Yorckstr. 26 10965 Berlin +49 0171 956 1116 reinhardt@avenue.de <a href="http://www.avenue.de">www.avenue.de</a> <a href="http://www.avenue-institut.de">www.avenue-institut.de</a>



<b>Tätigkeitsfelder</b>	<p><b>Systemische Führungsberatung und Coaching</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coaching und Begleitung von Führungsteams</li> <li>• Einzelcoaching von Führungskräften</li> <li>• 360 Grad Führungs-Feedbacks</li> <li>• Sparring zu aktuellen Führungsthemen</li> <li>• Supervision für Führungs- und Personalteams</li> <li>• Begleitung von Transformationsprozessen</li> <li>• Konfliktklärung und Konfliktqualifizierung</li> <li>• Inhouse-Führungsqualifizierungsprogramme</li> <li>• Systemische Organisationsberatung und -Entwicklung</li> </ul>
<b>Veröffentlichungen</b>	<p><b>Systemisches Institut für Transformation und Coaching</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leitende Lehrcoach im zweijährigen Systemischen Curriculum „Systemische Kompetenz für Führung und Coaching“</li> <li>• Lehrcoach im Kompaktkurs „Systemische Transformationsbegleitung“</li> <li>• Regelmäßige Durchführung Systemischer Retreats zur Persönlichkeitsentwicklung in der Führung</li> </ul>
<b>Verbands- mitgliedschaften</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buch: Transformation von Führung. Reflexion und Resonanz als Zukunftskompetenzen. Stuttgart. Schäffer Poeschel Verlag. 2022</li> <li>• Regelmäßige Artikel auf <a href="http://www.avenue.de/blog">www.avenue.de/blog</a> und <a href="http://www.avenue-institut.de/blog">www.avenue-institut.de/blog</a></li> <li>• infosyon e.V. Internationales Forum für System-Aufstellungen in Organisationen und Arbeitskontexten</li> </ul>

## Beruflicher Werdegang

---

Seit 2023	Gründerin und Lt. Lehrcoach im Avenue Institut für Transformation und Coaching
Seit 2013	Avenue GmbH: Gesellschafterin, Systemische Führungsberatung
2006-2012	Avenue GmbH: Systemische Beraterin und Coach
2005-2006	BMW Group, Praktikum in der Organisationsentwicklung

## Qualifizierungen

---

- Systemisches Coaching und Teamentwicklung (ISB Wiesloch, Bernd Schmid, 2-jährige Ausbildung)
- Systemisch-lösungsfokussierte Organisationsentwicklung, Führung und Change-Begleitung (Simon, Weber & Friends)
- Change Management Beratung (Systemics, Thomas Binder)
- Spezialfälle der Change Management Beratung, Unternehmenskultur & Kulturentwicklung (Umsetzungsberatung)
- Systemaufstellungen im Management (Gunthard Weber, Claude Rosselet)
- Aufstellungsarbeit in und mit Organisations-Teams (WISL Wiesloch)
- Mindful Leadership (Leadership Meditation)
- Systemische Aufstellungsarbeit (Matthias Varga von Kibed)
- Insights MDI Berater (Scheelen AG)
- Die Sinne nutzen in der systemischen Arbeit (Gunther Schmidt)

## Ansatz und Profil

---

*„Wer mit seinen Stärken arbeitet, wird stärker.“ (Ingo Krawiec)*

Als Sparringspartnerin und systemische Coach von Geschäftsführungen und Führungskräften im Mittelstand und Konzernbereichen begleite ich die Transformation von Führung – persönlich wie unternehmerisch.

Mit fundiert systemischem Background und umfassender Praxiserfahrung aus über 18 Jahren systemischer, branchenübergreifender Beratung und Coaching fokussiere ich auf das Wesentliche und kombiniere Klarheit mit menschlicher Offenheit und Wertschätzung. Reflexion und Resonanz in Organisationen zu stärken und damit Organisationen für die Zukunft auszurichten, ist mein Anliegen.

In der Einzelarbeit begleite ich Führungskräfte lösungsorientiert in der tieferen Selbstreflexion, um einen bewussten Umgang mit sich, den eigenen Mustern und ihrer Wirkung zu bekommen.

Für Führungsteams bin ich systemische Sparringspartnerin in ihrer Formierung oder in Transformationsprozessen. Ich arbeite spiegelnd und impulsgebend und biete eine erfahrene Reflexionsfläche, um auf neue Lösungen zu fokussieren und Potenziale zu erschließen.

In unserem eigenen Institut bilde ich zudem zertifizierte Coaches, systemische Leader und Transformationsbegleiter:innen aus – für zukunftsgegenwärtige Führung und Organisationsgestaltung.

## Eine Auswahl meiner Beispielprojekte

---

### **Zweijährige Begleitung eines Führungsteams in der Radiobranche**

- Führungsteambegleitung im Transformationsprozess
- Standortbestimmung, Strategieentwicklung, Reflexion der Führungsarbeit auf drei Führungsebenen
- Befähigung zur eigenständigen Durchführung von Team-Offsites zur Transformation
- Systemische Inhouse- Führungsqualifizierung

### **Zweijährige Organisationsberatung und Führungskräfteentwicklung für ein Familienunternehmen im Mittelstand (Branche: Aus- und Weiterbildung)**

- Beratung und Begleitung der Geschäftsführung in der Neuausrichtung der Führungskultur
- Formierung der Führungsebenen (Bereichsleiter, Abteilungsleiter) und Unterstützung im Hineinwachsen in neue Führungsrollen
- Systemische Supervision von Führungsmustern und Entwicklung veränderten Führungsverhaltens
- Systemische Führungskräfteentwicklung in den Themen „Führung und Selbstführung“, „Teams führen“, „Konflikte meistern“, „Führungskraft als Coach“, Führung in Veränderung“ und „Selbsterfahrung für Führungspersönlichkeiten“

### **Führungskräfteentwicklung eines Führungsteams im Bereich Telekommunikation**

- Führungsqualifizierung des Führungsteams in den Themen: Systemisch führen, Teams führen, Gesprächsführung, Konfliktkompetenz,
- Verzahnung von Führungsteamentwicklung und qualifizierenden Modulen

### **Mehrjährige Begleitung/Führungskräfteentwicklung eines Führungsteams (Branche: Industriegase)**

- Standort- und Zielbildentwicklung
- Systemische Reflexion der Führungsarbeit, Lösung von Mustern und Dynamiken
- Qualifizierung in Team- und Mitarbeiterführung, innere Stärkung des Führungsteams

### **Begleitung eines Führungsteams im Compliance Bereich (Branche: Pharma)**

- Auswertung der jährlichen Mitarbeiterbefragung im Führungsteam
- Führungsreflexion und Ursachenforschung
- Befähigung zur eigenständigen Gestaltung der Bereichsentwicklung durch die Führungskräfte
- Individuelle Führungscoachings

### **Einzelcoachings und Sparrings auf verschiedenen Führungsebenen - zu Themen wie:**

- Führungswechsel, Onboarding, Führungskommunikation, Teamführung, Veränderungen
- Female Leadership
- Visionsentwicklung, Zukunftsgestaltung, Lebensplanung, persönliche und unternehmerische Krisen, Berufs- und Krise und Wandel
- In die Kraft kommen, Präsenz, Umgang mit Grenzen, Emotionale Intelligenz
- Umgang mit verschiedenen Verhaltenstypen, Kommunikation, Konfliktregulation
- Umgang mit Stress, Selbstführung,

## Referenzen

Aichelin Service GmbH, Air Liquide Deutschland GmbH, Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG, Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH, Bose Automotive GmbH, Commerzbank AG, EWE NETZ GmbH, Howoge Wohnungsbaugesellschaft mbH, Hypoport AG, Janssen Cilag GmbH, Klax GmbH, Marc O'Polo Deutschland GmbH, Merck KGaA, Dermapharm AG, Pro Sieben Sat.1 Media AG, Regiocast GmbH & Co KG, Smurfit Kappa Wellit Wellpappenwerk GmbH & Co. KG, Stadtwerke Troisdorf GmbH, TÜV Rheinland Group, UFA Serial Drama GmbH, WBS Training AG

*Die komplette Referenzliste finden Sie unter: [www.avenue.de/referenzen](http://www.avenue.de/referenzen). Bei Interesse stelle ich gerne einen Referenzkontakt her.*

## Arbeitssprache

deutsch

## Eigene Qualitätssicherung

Supervision, Feedbacks und Evaluation, Kollegiale Beratung